



Bakış

Sevgili Meslektaşlarım,

Ülke gündeminde parçalı bulutlu bir havanın hakim olduğu hepimizin malumu. Ortalıkta yüzlerce ses dolanıyor ama bu sesler ne birbirini dinleyerek, birbirinden devralarak uyumlu bir melodi yaratıyor ne de çok sesli bir müzik hali. Neredeyse genel bir uğultu var, hepimizin kafasında zonklayan. Bu durum birbirimizi dinlememizi daha da zorlaştırıyor dahası kendi fikirlerimizi bile çok fazla anlamadan bir kör dövüşü sürdürürken bulabiliyoruz kendimizi. Herkes büyük kavramlarla büyük sözler söylüyor ancak bu farklı sözler birbirine değerek küçük de olsa ortak bir söz yaratamıyor. Bugünlerde yargı üzerinden dönen tartışmalar bu ülkede yaşayan her bireyde büyük, karmaşık ve çetrefilli bir puzzle olduğu hissi yaratıyor. Kendimizi sürekli yüksek bütçeli bir aksiyon ya da bilim kurgu filmi içerisinde gibi hissediyoruz, dahası bize değse bile akışını değiştiremeyeceğimiz bulanık bir derenin içerisinde gibi...Bu bizleri daha güvensiz kılıyor. İlişki kurarken, kendimizi ifade etmeye çalışırken, olayları anlamaya çalışırken ya da yaşananlara müdahale ederken hep geride, bilemediğimiz ve hiçbir zaman tam olarak bilemeyeceğimiz başka bir senaryo olduğunu düşünüyoruz.

Son dönemlerde sıklıkla dile getirilen çok seslilik, bireyin gücü, farklılıkların dayanılmaz cazibesi gibi söylemler bizleri bir arada duracağımız yapılardan uzaklaştırarak daha da güvensiz kılıyor aslında. Bu sis perdesini biraz aralayabildiğimiz noktada güvenilir tek zeminin, küçük ya da büyük birliklerimiz ya da birlikteliklerimiz olduğunu görüyoruz. İster mesleki, ister politik, ister bir zevk ya da hobi etrafında örülsün hayatta bizleri düşünmeye, hareket etmeye, sorgulamaya ve kendimizden başlayarak 'neden' sorusunu sordurmaya iten bir yapı bize güven veren tek gerçeklik oluyor. Evet belki kapsayıcılık adına bugüne kadar bireyi görmezden gelen 'büyük' yapılar yaratma çabasında olduk, büyük kavramlarla konuştuk ama bunun karşısında savrulacağımız nokta kendi tekil adacıklarımız olmamalı. Bizler yeniden, bir araya gelme amacı ne olursa olsun, birlikteliklerimize dönmeliyiz. Ancak bu defa yapılarımızı yeniden kurmalıyız. Bireyselliklerimizi yok etmeden ama ortak akıl ve mücadeleden de vazgeçmeden. Hepimizin farklı yetenekleri, eğilimleri, geçmiş deneyimleri olduğunu bilerek ancak bu farklılıklarımızı ortak gelecek hayallerimiz için bir fırsat olarak değerlendirerek ilerlemeliyiz. Çünkü birbirimizle ilişkiye girmeyi, bunun sonucunda değişmeyi, etkileşime girmeyi reddettiğimiz takdirde 'yapısızlığa' yaklaşırız. Bu sözünü ettiğim bireyci söylemin popüler bir miti olsa da insan grubu olmanın bir özelliği olamaz.

Diğer yandan esnek, geçişken, deyim yerindeyse 'yapısız' birliktelikler oluşturmak da mümkün değildir. İnsan topluluklarının birlikteliğinden mutlaka bir yapı yaratılır. Esas mesele bu yapıyı doğru kurmaktır. Bunu sağlamanın temel yolu kişilerin kendilerini güvende hissettikleri, varolan gerçekliğin altında ya da arkasında

başka büyük, karmaşık, bilinemez bir gerçek olduğu düşüncesine kapılmadığı yapılar yaratılabilmektedir. Bu güvensizlik yaratan düşünce ikilimi kimi zaman dışarıdan bilinçli ya da bilinçsiz bir biçimde gruba empoze edilmeye çalışılır. Bunu aşmanın tek yolu bireysellikleri aşan bir yerden fikirleri açıkça, sakinmasızca tartışmak, sadece kendini anlatmak için değil aynı zamanda anlamak için de grupta var olmaktır. Örgütsel olarak yapısızlığın mümkün olamayacağını söylüyorsak, yapısal özellikler ve işleyişler üzerine tartışmayı şekillendirmek ve bu sayede bu süreç sonucunda hep birlikte ortak yapı için daha iyi bir sonuç elde etmek en verimli yoldur. Böylelikle hem bireylerin güvensizlikleri ortadan kalkar hem de yapının ortak değerleri zenginleştirilmiş olur.

Örgütlerin ve yapıların işleyişinde her zaman komplocu kişiler ya da gruplar olacaktır. Bu kişi ya da gruplar yansıtılan gerçekliğin eksik ve tahrif edilmiş olduğunu söyleyecektir. Bu bir düzeyde doğrudur da. Ancak bu noktada tartışılması gereken kişisel istek ya da hisler, öngörüler değil yapının ilkeleri ve işleyiş şeklidir. Bu usule ilişkin olması dolayısıyla önemsiz görülebilecek bir özellik olsa da, kimi zaman esasa ilişkin tartışmaları engelleyecek kadar önemli bir özelliktir. Usule ilişkin yöntemleri doğru seçmek sağlıklı bir yapı kurmanın temel direklerinden bir tanesidir.

Değerli Meslektaşlarım,

Son dönemlerde aynı ülke gündeminde olduğu gibi mesleğimizin bugünü ve geleceği konusunda parçalı bulutlu bir hava olduğunu görüyorum. Bunun bir düzeyde 'normal' olduğunu da kabul ediyorum. Sorunlarımızı hep birlikte haykırdık, farklılıklarımızı zenginlik yapıp birlikte mücadele ettik ve çok güçlü bir 'ses' çıkardık. Bunun sonucunu hemen görmek istiyoruz. Bu örgütte görev aldığım ilk günden itibaren artık mücadelelerin bugünden yarına sonuca götürmeyeceğini her fırsatta ifade ettim. Çünkü artık sorun alanları genişledi, hem niteliksel hem de niceliksel olarak. Bunun için 'sürekli mücadele' tek düsturumuz ve tek yol haritamız. Bunun yanında görev aldığımız süre boyunca en geniş katılımlı, en şeffaf, demokratik ilkelerin işletilmesi konusunda daha fazla çaba gösteren bir örgüt olmak için çabaladık. Bu çabamız bundan sonra da sürecektir. Bu bizi kimi zaman yavaşlatsa da vazgeçmeyeceğimiz bir ilkedir.

Bizler birlikte öğrenmek, ezberlerimizi unutmak, tüm farklı fikirlere dokunarak başka yeni ortak fikirler yaratmak, tüm mitleri bir kenara bırakabilmek için cesaretimizi yitirmiyoruz. Bu konuda bize güç verecek ve daha da cesaretlendirecek yegane şey de birlikteliğimiz, birlikte mücadele etme gücümüz ve yapılarımız için yaratacağımız ortak doğrular olacaktır.

Ecz. Erdoğan ÇOLAK

Başkan



Diyalog

Değerli Meslektaşlarım,

İçinde bulunduğumuz dönem ve yaşadıklarımız, karşılıklı öğrenmenin ve önyargısız her türlü paylaşımın aslında ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösterdi. Tüm bunları sağlayan şey kuşkusuz; bilgiyi üretmede ve aktarmada vazgeçilmez aracımız olan iletişimidir. “TEB Haberler” Dergisi de mesleğimiz adına önemli bir iletişim kanalı sunuyor bize. Ben de yeni üstlendiğim “TEB Haberler” Dergisi Yazı İşleri Müdürlüğü görevim gereği bundan sonra, bu kanal ile sizlere ulaşmaya, mesleğimizin ve ülkemizin gündemine ilişkin fikirlerimi sizlerle paylaşmaya çalışacağım. Paylaşılmayan bilginin değersiz olduğunu savunan bir örgütün, 25 yılı aşkın bir süredir çıkardığı bu süreli yayının, hem beklentilerinize yanıt vermeye, hem de gücümüze güç katmamıza, birbirimizi daha iyi anlamamıza yardımcı olmaya devam edeceğine inanıyorum.

Öncelikle, görevi devraldığım, değerli büyüğüm, sevgili meslektaşım Ecz. Hilmi Şener’e katkılarından dolayı şükranlarımı iletiyorum. Kendisiyle zorlu ama bir o kadar verimli iki yıllık süreci paylaştık. Kendi isteğiyle bu dönem görev almayan ve şimdiden beraber çalışmayı özlediğimiz Hilmi Şener’in, mesleğe katkı sunmaya devam edeceğine inanıyorum.

Değerli meslektaşlarım, 37. Dönem Merkez Heyeti, eczacı tabanından önemli bir destek alarak göreve gelmiştir. 51 eczacı odamızın ve 24.000 eczacımızın arkamızda olduğunu hissetmek, bizlere inanılmaz bir güven ve bir o kadar da sorumluluk yüküyor. Mesleki sorunlarımızın çözümü için verilen mücadelede, yakaladığımız bu birlikteliğin gücünün ve öneminin tüm meslektaşlarımızca fark edildiğini görüyor ve bunun bozulmadan devam edeceğine de inanıyorum.

Yaşanan sıkıntılara her geçen gün bir yenisi ekleniyor. Geçtiğimiz dönem, zorlu iki protokol süreci yaşadık. Eczacılık mesleğinin tarihine kazınan 21 Aralık Miting’ini gerçekleştirdik. Son olarak 4 Aralık eczane kapatma eylemini bir bütün olarak yüzde yüz denebilecek bir başarıyla tamamladık. Eczacılarımızın, mesleğimizin korunması ve geliştirilmesi adına gerçekleştirdiği tüm bu hak arama mücadeleleri, mesleki dayanışmaya gösterdiğimiz bağlılığın boyutlarını bizlere gösteren tabiri caizse bir ‘sınav’ niteliğindedir. Meslektaşlarımızın bu süreçte bir arada durma konusunda göstermiş oldukları kararlı ve direngen tutum, yalnızca bizler için değil bu ülkedeki her eczacı için büyük bir mutluluk ve onur kaynağıdır. Tüm emek ve meslek örgütlerine örnek olacak şekilde, mesleğimizi ve geleceğimizi korumak adına her geçen gün daha güçlü bir biçimde ve daha fazla çaba gösteriyoruz.

Bununla birlikte mesleki dayanışma ve mücadele gücümüzün önemli bir örneği olarak hep birlikte örgütlediğimiz 4 Aralık eczane kapatma eyleminin hemen arkasından gelen sözleşme feshi ile, yeni bir döneme girdik. Birlikteliğimizin gücünden rahatsız olan ve bir arada durabilmemizi sağlayan örgütsel bağımızı zayıflatmak için eczacıları tek tek sözleşme yapmaya davet eden Sosyal Güvenlik Kurumu’na en güzel yanıtı, her zamankinden fazla kenetlenerek yine hep beraber verdik. Sözleşmelerin geçersiz olacağı tarihe 48 saat kalıncaya kadar, SGK ile sözleşme

imzalayan tek bir eczane yoktu. Araya Danıştay 10. Dairesi’nin yürütmeyi durdurma kararı girdi. Danıştay 10. Dairesi, hem protokolün hukuka aykırı bir biçimde tek taraflı olarak feshi, hem de SGK’nın “eczanelerle tek tek sözleşme yapılması” yönündeki idari işleminin yürütmesini, konuyla ilgili Birliğimizin söylemlerini doğrular biçimde hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle durdurdu. Danıştay kararlarının örgütümüz açısından olumsuz tarafı, bizi bölmek, birbirimizden ayırmak isteyenlere, sözleşmelerin geçersiz kalacağı o gün, SGK ile bireysel sözleşme imzalamış tek bir eczacının olmadığını gösterememizdir.

Unutmamak gerekir ki, hiçbir sözleşme tek başına “sözleşme” değildir. Geçtiğimiz 2 yılda SUT değişikliği ile eczanelerin birinci basamak sağlık kuruluşları arasına alınması, özel sağlık kurumlarında yapılan günübirlik tedavilerde ilaçların eczanelerden temininin sağlanması, İlaç Fiyat Kararnamesi’nde yer alan ilk üç kademedeki eczacı karlılık oranlarının artırılması gibi, mesleğimiz açısından oldukça önemli kazanımlar sağladık. Bunlar hep sözleşme görüşmeleri ile elde edilmiştir.

Danıştay’ın kararıyla yürürlüğe giren sözleşmenin doğurduğu resmi zorunluluk sonucu sözleşmelerimizi yeniledik. Şimdi ileriye bakacağız. Çağdaş ülkelerin çoğunda belli bir standarda oturtulmuş, eczacıların reçete karşılamak dışında sunmuş olduğu hizmetten yani; hastanın sağlığının korunması ve ilaç tedavisi konusundaki danışmanlık hizmetinin karşılığı olan meslek hakkımızı almak için var gücümüzle çalışacağız.

Öte yandan, sizlerle paylaşmak istediğim başka bir konu daha var. Biliyorsunuz, “TEB Haberler” dergimiz iki ayda bir çıkıyor; ancak Aralık ayından bu yana yaşadığımız sürecin yoğunluğundan bu sayımızı dört aylık olarak çıkardık. Önümüzdeki sayılarda içerik ve format değişikliği yapmayı planlıyoruz. Bu konuda her türlü yeniliğe, yaratıcı fikre açığız. İnternet sayfamızın (www.teb.org.tr) sol alt bölümünde yer alan “Dergiler” başlığı altında bir anket formu bulunmaktadır. Dergimizde yapmayı planladığımız değişikliklere ışık tutacak bu anketi, tüm meslektaşlarımızın doldurmasını bekliyoruz.

Ayrıca, üyelerimizden gelen her türlü paylaşıma, öneri ve eleştiriye açığız. Hem Genel Sekreterlik tarafından yürütülen işlemlerle, hem de “TEB Haberler” dergisi ile ilgili görüş ve önerileriniz ile sıkıntılarınızı teb@teb.org.tr ve genelsekreterlik@teb.org.tr adreslerine iletebilirsiniz.

Yeni başlangıçlar cesaret ister. Biz hep birlikte bu cesareti taşıyoruz.

Hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Ecz.Özgür Özel

Genel Sekreter

TEB Haberler Sorumlu Yazı İşleri Müdürü