

Emekliliği Sizlere Sorduk?!..

1839'da temelleri atılan mesleğimiz, cumhuriyetin kurulması ile birlikte, eczacılık alanında alınan birtakım kararlarla tüm yurt sathına yayılmıştır. 163. yılını kutladığımız mesleğimiz, bugün yaklaşık 22000 yolcusu ile geleceğini planlama ve geleceğine güvenle bakabilmenin yollarını inşa etmeye çaba harcıyor. Bunun bir bayrak yarışı olduğunu, yarın bu meslekte yeni mezunların gelip kendi yerini alacağını ve ona miras olarak iyi bir meslek bırakabilmenin inancıyla, üstelik kozmetik, veteriner ilaçlar, mamalar, OTC ilaçlarının eczane dışında satışına; kooperatiflerinin yok edilmek istenmesine rağmen.. Son yıllarda oynanan bu kadar yok edici senaryolara karşın; hasta katılım paylarının kaynağından kesilmeye başlanması, yatan hasta reçetelerinin eşit dağıtılması, reçete kontrol üniteleri ve SSK ayaktan reçetelerinin eczanelere eşit dağıtılması bizlere nefes aldırın ve belkide umuda yolculuktaki bizlere rehber olacak projeler. Yöneticilerimiz, eczacılık mesleğinin geleceği ile ilgili yeni yapılanma projeleri üretir, yeni oluşumlara imza atarken, bir yandan da meslektaşının sosyal yaşantısını da gözönünde bulunduracak projeler hayata geçirecektir. Bunlar; emeklilik, öğle tatili, hafta sonu tatili ve hatta belki de yıllık izin... Evet değerli okuyucularımız mesleğimize yıllarını veren meslektaşlarımız olan büyüklerimize yayın kurulu olarak "Eczacılıkta Emeklilik" ile ilgili 2 soru yönelttik ve kendilerinden aldığımız cevapları aynen sizlere aktarıyoruz. Bizleri kırmadan sorularımızı samimiyetle yanıtladıkları için; hepsine sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

YAYIN KOMİSYONU



Soru 1: Serbest eczacılıkta emeklilik dendiği zaman aklınıza ne geliyor? Emekliliği düşünür müsünüz? Evet diyorsanız şartları ve yaşı sizce ne olmalı?

Soru 2: Serbest eczacılıkta emeklilik olmaz dıyorsanız.Belli bir yaştan sonra yardımcı eczacı bulundurmamak ister misiniz? Şartları ne olmalı?

ÖZDEN ECZANESİ (Ecz. Özden Naci KURU)

1) Eczacılıkta emeklilik; günden güne zorlaşan ortam ve koşullarda hayatta kalabilme mücadelesidir. Emekliliği düşünebilirim.

- 60 yaş sınırı baz alınmalı
- Eczacının eczanesi ekonomik dalgalanmalardan etkilenmeyecek şekilde devir alınmalı
- Eczacının emekliliğinden sonraki yaşamında enflasyona endekli maaş garantisi

2) Yardımcı eczacının bulunması şu koşullarda olabilir;

- Eczacının emekliliğinden sonra eczanesini devrala-

cak yardımcı eczacılar belirlenip, emekli olunmadan önce belirli bir süre onlarla çalışıp, onların o bölgedeki hasta potansiyeli, çevresel faktörler gibi etkenlere adaptasyon sürecini en etkin bir şekilde kullanmaları sağlanabilir.

MENGİ ECZANESİ (Ecz. Erol MENGI)

1) Bence emeklilik olmalı. Bir Merkez Bankası veya IBM'deki gibi olmalı. Onların incelenip yanlış ve doğruları ile yeni bir sistem uygulanabilir.

2) Bence hiçbir zaman yardımcı bir eczacı alınamaz. Zira ortaklık mevzuatı açılır, o zamanda SÜPER ECZ: MARKETLER zinciri doğar.En doğrusu bence mesul müdür tutulmasıdır.

ZİYANOĞLU ECZANESİ (Ecz. Ali ZİYAN)

Serbest çalışan eczacının belli bir yaşı geldiğinde, ben bu yaşı 65 yaş ile sınırlanmasını istiyorum, bu yaşa ve yaşı üzerine geldiğinde insanların çalışma konsantrasyonları büyük ölçüde azalmaktadır. Bu nedenle topluma faydalı olacağını intibasına varmış bulunmaktayım.

Biz eczacılar, kendimizi politikacılarımızın düştüğü gülünç duruma düşmemek için emekliliğin şart olduğunu düşünüyorum. İşte ben diyorum ki bu duruma gelmiş eczacılar kendilerini emekliye ayırarak yerini daha genç meslektaşlarına bırakabilmelidir.

KARAYEL ECZANESİ (Ecz. Önem KARAYEL)

1) 37 yıllık eczacıyım. Hiçbir sağlık sorunun yok. Tek sorunun kendimi emekli edip etmemekte.

Her meslekte olduğu gibi serbest eczacılıkta da emeklilik olmalı. Yaş erkeklerde 60; bayanlarda 55 olmalı.

Eczacı emekliliğini kendisi hazırlamalı. Bağ-Kur'a güvenmemeli.

Emekli olan serbest eczacıya yardımlaşma sandığı da maddi katkıda bulunmalı.

2) Serbest eczacı emekli olmak istemezse mutlaka eczanesinde yardımcı eczacı bulundurmalı. Yardımcı eczacının maaşı eczacıya yakışır ölçüde olmalı. TEB serbest eczacılar için yıllık tatili de tesbit edip, kanunlaşması için çaba sarf etmeli.

ŞADIYE CEMİL ECZANESİ (Ecz. Şadiye CEMİL)

1) Emekli olmak istemiyorum.

2) Yardımcı eczacı bulundurmamak isterim. Yeni mezun olan arkadaşlarımıza iş imkanı yaratılmış olur. Şartlarını Genel Merkezin insiyatifine bırakıyorum.

KOZA ECZANESİ (Ecz. Hatice ÖZTÜRK)

1) Bu sorunuza bugünün koşulları ile değilde idealde yaşatılacak emeklilik olarak düşünerek cevap vermek isterim.

Eczacıda nihayet bir insandır. O da ellili yaşlarda artık istirahat etmek, gezip çocukları ile torunları ile beraber olmak ister. Bizlerin çalışma saatleri bir günün 12 saatini kaplamakta ve hiç tatil yapılamamaktadır.

Üstelik eczaneye gelen hasta insanın bir yeri rahatsız olunca ruhuda hasta olduğundan yıpranmamızda bu nispetle yüksek boyutlara ulaşmaktadır.

O halde belirli bir yaşta bu işi bırakmak akla en uygun olanıdır. Ama bununda ekonomisini düşünmek gerekir.

Örneğin Bağ-Kur'un verdiği üç kuruşla yaşamak bir hayal olduğuna göre (Bununla elektrik paranızı ödeyemezsiniz) ya emeklilik + TEB tarafından sağlanacak emeklilik destekleme primi (Bazı bankalar bunu yapıyorlar. Kendileri bir sandık kurmuşlar.

Bununla maaş + emeklilik primi sunuluyor üyelerine) yahutta eczane açamayacak durumda olan genç bir eczacı ile anlaşarak belirli bir maaş karşılığı (Bu maaşı TEB belirleyebilir) emekli eczacı evine çekilebilir.

Eczanenin mali ve manevi sorumluluğu yeni bir eczacı tarafından yerine getirilir. Ama işlem yapıldığı andaki mali alacak eski eczacı lehine kayıtlara geçirilip hakkı saklı tutulabilir. Tabi burada eczacının yaşı ne olmalı? Bence 55 - 60 arası olabilir. Böylece yeni eczacılara sermayesiz iş istihdamı sağlanmış olur. Hem de işyerini devreden eczacı olacağından yeni açılacak eczanelere yer açılmış olur.

2) Evet yardımcı eczacı olmalı ama iki eczacıyı bir eczane bekleyebilir mi? Türkiye'de bu koşullarda hiç mümkün görünmüyor. Ancak yeni eczacı sermaye koymadan eski eczacı ile anlaşarak eczanenin mülkiyeti eski eczacının üstünde kalmak koşulu ile belirli bir maaş karşılığı eczacıyı ekonomik olarak destekler ve o günden sonra eczanenin maddi ve manevi sorumluluğunu üzerine alırsa olabilir.

Kendisi de yaşar emekli eczacıya da yaşatır. Zira bugün Adana'da 300 eczane var sayarsak bunun içinde bir elin parmakları kadar eczane belki iki eczacıyı yaşatabilir. İkinci bir ortak eczacı ile bu koşullarda iki eczacıda hüsrana uğrar. Zira eczaneler tek eczacıyı yaşatamayacak durumdadır. Ben burada soru dışı ama şunu açıklamak istiyorum. SSK ve Emekli sandığından emekli olan eczacıların eczane açmalarına karşıyım. Nedeni ise zaten dar bir piyasa marjı varken eczacılar çok zor koşullarda serbest eczacılık yaparken bir de bu dar aralığa SSK veya 657'den emekli eczacıları koysak iş daha da açmaza girmektedir. Bu veya ben-

zeri eczacıları depo - firma - imalathane gibi yerlerde istihdam etmek, genç eczacıları da eczane sahibi veya emekli olan eczacının yerinde görmek en büyük dileğimdir.

GÜZİN ECZANESİ (Ecz. Güzin TÜMER)

Serbest eczacılıkta emeklilik dendiği zaman ne yazık ki şu an tebessüm etmek geliyor. Emekliliği tabi ki düşünüyorum. Yalnız emekliliği verecek sandığın bu işlemin zaman içerisinde yerine getirirken günün şartları ve enflasyon karşısında gücünü yitirmeyecek formda olması gerekir.

Emeklilik için eczacının yaşının yanında asıl mühim olan sandığa yatırılan prim yaşının süreli ve dengeli olması gerekir.

Bu dengeyi kuracak uzman kadro prim sisteminin ilk başlangıç itibarı ile eczacının şu anki yaşı ve şu anki yardımlaşma sandığına yatırdığı prim süresini göz önünde bulundurmalıdır. Dolayısıyla emeklilik verecek yardımlaşma sandığına prim ödeme süresi en az en çok diye süre üzerinde oynamak yerine tek süreç 25 yıl prim ödeme şartı getirilmeli ve bu 25 yıllık süreç sonunda eczacının mesleğini yapıp yapamadığına bakılmadan eczacı sandığından emekli maaşına hak kazanmalıdır. Bu emekli maaşını hak eden eczacı serbest olarak eczane eczacılığı görevini sürdürmek istiyorsa belli oranda veya tamamı mesleğini bırakıncaya kadar dondurulmalıdır.

Yani eczacı emekli maaşı enflasyona karşı koruyan bir sistem içinde ne kadar olduğu bilip yasal olarak Bağ-Kur'a bağlı olduğundan oradan da emekli statüsüne kavuştuktan sonra daha kolay emekli olmaya karar verecektir.

Emeklilik yaşı eczacılık mesleğinde maksimum 60 olmalıdır. Ama emeklilik, sandığa ödediği prim miktarı ve sene uygunsa eczacının isteği doğrultusunda daha erken emeklilik hakkı da tanınmalıdır.

GÜHER ECZANESİ (Ecz. İsmet GÜHER)

Herkesin hakkı olduğunu düşündüğüm emeklilik; elbette ki serbest eczacının da hakkıdır. Ancak ben bu emekliliği, zorunlu haller dışında, serbest çalışan bir eczacının bile bir yaştan sonra, asgari düzeyde bile yaşamayı karşılamaktan uzak kurumsal emekliliğe dayanarak elini - eteğini eczacılık mesleğinden çekmesi anlamında düşünmüyorum. Benim düşündüğüm emeklilik ;

1) Her eczacının varsa kurumsal emekliliğin dışında belli bir yaşa geldikten sonra/ Bu yaş kadınlarda 50 - erkeklerde 55 olabilir/ meslek içi özel bir emeklilikle desteklenmesi, bunun içinde



a) Türk Eczacıları Birliği bünyesinde teşkilat içi bir emeklilik sandığının/ Başka bir ad altında da olabilir/ kurulması,

b) Bu sandığa serbest çalışan eczacıların üyeliğinin mecburi, kurum eczacılarıyla, hiç çalışmayan eczacı üyeliklerinin ise isteğe bağlı tutulması,

c) Sandık aidatlarının, kurumsal bir emeklilik maaşı alacak şekilde belirlenmesi/ Dereceli emeklilik sistemi de düşünülebilir/

2) Her eczane eczacısının, ister belli bir yaşa geldikten sonra olsun isterse şartlar icabı olsun, iş gücünü ve mesleki sorumluluklarını hafifletmek veya ortadan kaldırmak düşüncesiyle eczanesinde yardımcı ve sorumlu bir eczacı veya eczacılar bulundurarak bir nevi "paylaşım emekliliğine" gidebilmesidir. Bunun bir diğer anlamı da eczacıların şirketleşebilmesidir.

TÜLAY AKÇALI ECZANESİ (Ecz. Tülay AKÇALI)

Bence eczacının yaşlılık dolayısıyla işini yapamaması gibi bir durum söz konusu değil; bedeni veya akli herhangi bir rahatsızlığı olmadığı sürece yardımcı sistemi bence en ideal olanı. İki eczacının hem sermaye hem de emekte ortaklaşa bir birlikteliğinin önü açılmalı ve bu şekilde genç eczacılarda iş imkanı sağlanmalıdır. Sağlığı yerinde olduğu sürece eczacının emeklisi olmaz. Tıpkı doktor gibi, yaşlılık mesleğini yapmaya engel olmuyor. Önemli olan eczacının hangi şartlarda emekli olacağı ve sistemin ne olacağı. Eczacıya sen emekli oldun bu işi bırak denemez ama yardımcı eczacılık sistemi getirilebilir.

ÇOLAK ECZANESİ (Ecz. Mustafa ÇOLAK)

1) Serbest eczacılıkta emeklilik denilince belli bir yaştan sonra insanların bedensel olarak bir takım efor kayıpları olacağı için yaşamını idame ettirebilmesi için uygun şartların oluşması halinde, uygun bir yaşta rahat bir yaşam sürdürebilmesi için (mevzuata göre eğer eczacılık yapıyorsa, işin başında bulunuyorsa) emeklilik düşünülebilir.

Şartları belli bir yaşa kadar çalışmış olan eczacının hayatını idame ettirebilmesi için gerekli olan şarttır.

2) Eğer emeklilik düşünülmüyorsa eczacının bizzat çalışmasında bazı sakıncaların (yaşa bağlı olanlarda) olması durumunda bir mesul müdürle çalışması uygun olabilir.

TOPALOĞLU ECZANESİ (Ecz.Hasan TOPALOĞLU)

Serbest Eczacılıkta tabiki bir emeklilik olmalı ama iyi bir emeklilik maaşı da olmalıdır. Meslektaşlar iyi bir hayat standartında emekliliklerini sürdürebilir. 30 yıl ideal bir emeklilik yaşıdır. Bundan sonra yardımcı eczacı bulundurup mesleğini devam ettirebilir, belli bir

süre sonra yardımcı eczacıya devreder. Yardımcı eczacının finans sorununu TEB finanse eder; bu para emekli eczacıya ek bir kaynak olur, daha kaliteli bir yaşam sürer ve neticede iyi olur düşüncesindeyim.

GERGİN ECZANESİ (Ecz. Ahmet GERGİN)

1) Aklımıza gelen şu olmalı. Aktif halimizi eczane içi ve eczane dışı organizasyonlarının günlük aktiviteyi ve performansı olumsuz etkilemeye başladığı an diye düşünüyorum.

Emekliliği tabi ki düşünüyorum. Bunun yaşı azami 55 olmalı; şartları ise meslektaşlarımızın hayatını idame ettirecek bir gelir düzeyi içerisinde olmalı.

2) Birinci sorunun yanıtı yukarıda gereği şekilde yapıldığı için ikinci soruya cevap vermem uygun değildir; ancak ikinci soru için bir öneri ifade etmem gerekirse yardımcı eczacı bulundurmak düşüncesine katılıyorum. Şartım ise tüm giderlerin ortak olması. Sorumluluğun yardımcı eczacı üzerinde olması, gelir düzeyinin ise %60'ı sorumlu eczacının, %40'nın ise şahsıma ait olması uygun olabilir diye düşünüyorum.

ŞENÖZ ECZANESİ (Ecz. Emel ŞENÖZ)

1) Belli mesai saatlerine bağlı kalmadan, sağlığımın ve gücümün elverdiği sürece günümü kendi hobilerime göre ayırmak suretiyle, isteklerim doğrultusunda günleri planlamak ve yaşamak gerektiğine inanıyorum. Emekli olmak çok güzel bir şey, istiyorum. Gerek zamansızlıktan, gerekse iş nedeniyle yapmak isteyip yapamadığım çeşitli alanlarda etkinlik göstermek istiyorum. Bugünkü kazandığım hayat standartlarının değişmeden kalması koşulu ile yaşayabileceğim ortamın sağlanması ve öyle bir sosyal güvencenin mümkün olabilmesi çok güzel olur. Ve bu şartlarda emeklilik kolay ve mümkün olur.

2) Aynı mesuliyet kendime ait olacağından çok uygun görmemekteyim. Ama yeni neslin iş mücadelesine yardımcı olmak bizlerin görevi sayılır.

Ama maalesef şu anda ki durumda eczacı emekli olmaktan korkuyor. Çünkü eczacı, geleceğini umutsuz görmekte; piyasanın bir rekabet ortamında olmasından rahatsızlık duyarak ışığı bulacağını umut etmektedir. Ben bile emekliliği düşünen ve isteyen bir eczacı olarak bu karanlık tabloda ne zaman emeklilik istediğimi kestirememekteyim.

ÜNLÜ ECZANESİ (Ecz. Emine ÇETİNKAYA)

1) Serbest Eczacılıkta emeklilik bence olmalı. Ancak Eczacı kendi arzusu ile kendisini emekliye ayırmak istiyorsa (bu bayanlarda 60, erkeklerde 65 olmalı) ve işinin de devamını arzu ediyorsa, o zaman bir yardımcı



eczacı bulundurması doğru olacaktır.

Yardımcı eczacının çalışma şartında para üzerinden (yani satış üzerinden) % pay alması şeklinde anlaşılabilir.

Veya, eğer T.E.B. hükümetle anlaşılabilir ve vergiden muaf, emekliliğe yönelik bir yatırım hesabı veya fonu açarsa, her eczacı çalışmaya başladığı seneden itibaren yılda belirli bir tavanı ve tabanı olan, belirli miktar parayı hesabına yatırıp emekli olana kadar çekmemek kaydı ile bir birikime gidebilir.

Emekli yaşına gelince bu hesaptan her ay belirlenen miktar eczacı tarafından çekilip yaşamasını idame ettirebilir. Eğer eczacı emeklilikten önce parayı çekmek isterse o zaman da çektiği paranın vergisini devlete ödemek zorunda kalır.

KONAK ECZANESİ (Ecz. Türkay TUĞRUL)

1) Emeklilik konusunda daha önce TEB ile bir sigorta şirketi arasında anlaşma yapılmıştı. Ama bir yıl süreyle ödeme yaptık. Sonra bir sonuç alamadık. Zor bir olay. Olumlu koşullar sağlanırsa düşünürüm. Bağ- Kur'un kuruluşunda işi bırakmadan emekli olunamaz ibaresi vardı. Sonra bir değişiklik yaparak bu düzeltildi. Kurulacak sistem çalışırken emekli olabilmeyi de ihtiva etmeli. Ekonomisi de iyi düşünülmelidir.

2) Yardımcı eczacı bulundurmak koşulları iyi belirlenirse olabilir. Ortaklık, kar haddi gibi seçeneklerle birlikte eczacılığı sürdürebiliriz. Hobi olarak mesleğe devam edebiliriz.

NİSAN ECZANESİ (Ecz. Mahmut BÜYÜKNİSAN)

Sayın meslektaşlarım

Serbest eczacılıkta emeklilik denildiği zaman çalışma temposunun düşürülüp danışman eczacı olarak görev devam etmesi aklıma gelir.

Sağlık - sıhhat olduğu sürece çalışmanın yaşı yoktur. (Ecevit'i örnek vermiyorum) Sağlıklı bir kişide bu süreç 60 yaşında başlar.

Parasal olarak emeklilik denilirse;

1) Devletin zorunlu tuttuğu imkan var.

2) Özel sigortaların son yıllarda piyasaya çıkardığı döviz üzerinden emeklilik var.

Her çalışan insan profesyonelce kurulmuş bu güvencelerden faydalanmaktadır.

TEB'in bünyesinde de emeklilik düşünülebilir. Çünkü eczacı çalıştığı sürece kurumunu finanse etmektedir.

Bu konudaki çalışmalar çok ciddi ve derinlemesine olmalıdır. En önemli konu yatırılan paranın geri dönüşümünü sağlayabilmesi için iyi değerlendirilmesi (akılcı) ve sağlam zemine oturtulması gerekir.

Aksi takdirde sonuç tıpkı ecza koop.'larda olduğu gibi hüsrana olur.

HALE ECZANESİ (Ecz. Hale BÜYÜKSURAL)

Çok severek ve saygı duyarak icra ettiğim mesleğimin 27. yılını sürdürmekte olmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Ancak içinde bulunduğumuz ekonomik çöküntü ile, toplumumuzda her türlü maddi çıkarı birinci plana alarak mesleğimizin onurunu lekeleyen meslektaşlarımızın davranışları ile ve de emeklilikten sonraki yaşantımızın gerektireceği maddi yetersizlikler ile son derece karamsarım.

Gönül arzu eder ki bu sıkıntıların hiç birini yaşamaysaydık. Genelde yaşadığımız ekonomik çöküntüye boynumuz kıldan ince dedik. Uğraşlarımız pek yeterli olamadı. Ancak mesleğimizin saygınlığını yitirip halkın gözünde çıkarıcı ve sahtekar pozisyonuna bizleri düşüren meslektaşlarıma buradan seslenmek istiyorum. Ruhum bunu ısrarla istiyor.

4. yılın sonunda imzayı atarken ettiğimiz yemini hatırlayın. Her şey para değil. Onlardan çok daha değerli duygular vardır. O duyguları tatmaya, yaşamaya çalışın. Halkın ve meslektaşlarımızın gözünde daha da küçülmeyin. Mesleğimizin onurunu çığnemeyin.

Beni üzen bir mesele de emekliliğimiz. Bunca maddi ve manevi özverili çalışma yıllarının arkasında maddi yetersizlikler ile olmamalıydık. Çok daha ferah bir emeklilik yaşantısı hayal ediyordum. Bunun içinde TEB'in bir çalışmasını öğrendim; çok mutlu oldum. Dilerim çalışmalarını gerçekleştir, hepimiz rahat ferah bir emeklilik yaşarız.

Yeni mezun meslektaşlarımızın bizlerle çalışmasının hem bizler hem de onlar için son derece faydalı olacağına inanıyorum ve bu fikri destekliyorum.

Bu düşüncelerimi bana yazma fırsatı veren Yayın Komisyonumuza ve arkadaşlarıma teşekkür eder, başarılar dilerim.

* Emeklilik ile ilgili düşüncelerinizi, paylaşmak istediklerinizi TEB Ecz@vizyon programının Forum Bölümünde **4. Bölge Eczacı Odası Forum** alanında ve www.adanaeo.org.tr adresli web sayfasında ki forum alanında "**Emeklilik ve Biz**" başlığında daha da arttırmak ve tüm meslektaşlarımızın fikirlerini öğrenmek istiyoruz. Teşekkür ederiz.
(Yayın Komisyonu)

