

TÜM ÇABAMIZ DAHA İYİ BİR ADEOB İÇİN...

Yaklaşık iki yıllık bir çalışma süresinin sonunda komisyonumuzun görevi tamamlandı ve **ADEOB**, bu dönemin son sayısına ulaştı. Eski yılların geleneği bozulmadan yine bir çeşit veda töreni düzenlercesine size "hoşçakalın" diyeceğiz bu sayfalarda... Ancak öncelikle böyle bir yayın organının her sayıda yaşadığı başlangıç-bitiş arasındaki hummalı yolculuğu az da olsa yansıtmak, hem ilginç hem de faydalı olacaktır diye düşünüyorum. Bu sayede gelecek dönemlerde bu zevkli ama titizlik isteyen görevi devralması gereken yeni üyelerimizle beraber, çalışmalarımızı uzaktan izlemek durumundaki meslektaşlarımız da sağlıklı bir fikre sahip olma imkanı bulabilirler.

ADEOB, yıllardır verilen emeklerin sonucunda düzenli bir yayın akışına sahip oldu. Geçmişten bu yana sürekli olarak görsel anlamda kabuk değiştirdi, gelişti ve biz Adana eczacılarını Türkiye'ye taşıyan bir simge haline geldi. Komisyonumuz, bünyesindeki eczacılar haricinde, çalışmak istediği için aramıza katılan veya dönem dönem aktif katılımlarını sunup bizimle beraber olan arkadaşlarımızı da içine alarak her hafta son derece düzenli ve disiplinle bir şekilde toplandı. Bir sayıyı sıfırdan ele almaya başladığımızda öncelikle tahmini basım süresini saptadık; zira **ADEOB**'un bitmiş haliyle ele alınacak duruma gelmesi bir çırpıda gerçekleşen basit bir işlem değil. Komisyonun inisiyatifindeki çalışmalar bile haftalarca sürerken, mizampaj ve baskı aşamalarında umulanın üzerinde teknik bekleme sürelerinin ortaya çıkmasıyla periyodlar aşılabiliyor. Yazıları oluştururken gündemdeki konuları sağlıklı bir biçimde saptamak üzere bilgi toplamaya çalıştık; yanısıra kendi fikirlerimiz doğrultusunda yeni konular bulduk ve tartışmaya açtık. Yazıların, görev dağılımıyla uygun formlarda komisyona getirilmesini takiben içerik, düzen ve en önemlisi doğru Türkçe açısından incelenmesini sağladık. Ardından bu yazıların bilgisayar çıktıları üzerindeki kontrollerimizi birkaç aşamada gerçekleştirdikten sonra sayfa düzenini oluşturmak, görsel unsurları belirlemek ve yazılara son halini vermek üzere ajansla beraber çalışmaya başladık. Bu çalışmalar; her sayıda hafta sonlarımızı ajansta geçirmemizle mümkün olabildi. Nihayet baskıya geçmesi için **ADEOB**'u teslim ederken, bekleme süresince o sayıyı alıp ilk incelememizi yapacağımız günü iple çekmeye başladık. Çoğunlukla baskı sonuçları emeğimizle birebir görüntü sergilerken bazen hiç beklemediğimiz aksamalarla da karşılaştık: Tüm yayınların başına gelebilecek baskı hatalarıyla. Her sayı sonrası kendi bastığımız bülteni belki yer yer haksızca eleştirdik sonuna kadar. Amaç hep aynıydı: "Bir sonraki sayıda benzer aksaklıklar olmasın.."

Bültende mesleğimizi direkt ilgilendiren başlıkların dışında, hepimizi ilgilendirmesi gereken sosyal ve kültürel konularda da yazılar sunmaya çalıştık. Odamızın faaliyetlerini, çalışmalarını eksiksiz olarak size duyurduk; zaman zaman sizlerden gelen üretimleri de meslektaşlarımıza ulaştırmak üzere yayınladık. Kooperatiflerimizi destekleyici ve tanıtıcı yazılarımız ise bültenimizde sürekli olarak yer aldı.

Ve bu düzen içerisinde son sayımıza ulaştık...

Şüphesiz eksik bıraktığımız noktalar olacaktır; **ADEOB**'un hızlı ve canlı gelişim sürecinde bunların da aşılabacağına inanıyorum. Ancak şunu belirtmek isterim ki bültenimiz bizim en önemli paylaşım platformlarımızdan biridir. Onu desteksiz ve sessiz bırakmayalım. Yazılarımız, görüşlerimiz ve önerilerimizi sunmaktan çekinmeyelim.

ADEOB, hepimiz için hepimiz adına çıkıyor. Onun sürekliliğini sağlamak bizim için bir görev olmalı. Bunun yanısıra kısa süre içerisinde yaşayacağımız seçimler sonrasında komisyonlarda yer almayı ve aldığımız görevin ge-

rektirdiği ölçüde çalışmayı da gözardı etmememiz gerekiyor.

İşler, verimli bir oda için tüm komisyonların tam kapasite çalışması kaçınılmazdır. Oda bünyesinde bir çalışma ağı oluşturulması ve ağı oluşturan komisyonların birbiriyle sürekli iletişim halinde bulunması pekçok işin organize yürütülmesine imkan tanıyacaktır. Birçok üyesinin aktif görev yapmasıyla sürekli faal durumda olacak bir oda ile;



komisyonları çalışmayan tek merkezli bir odanın aynı verimi alması mümkün değildir. Bu nedenledir ki, kendi içerisinde de disipline bir çalışma prensibi oluşturması gereken komisyonlar odaların belkemiğinden başka bir şey değildir. Gönüllülük esasına göre yürütülen komisyon çalışmaları, buralarda görev alan insanların özveriyle ve yönetimlerin yapılan işler için verdiği destekle yürür. Aksi takdirde doğacak motivasyon

eksikliği doğrudan doğruya odanın zarar hanesine işlenmiş olacaktır.

Tüm bunların ışığında geride bıraktığımız iki yıla baktığımda; kalabalık bir çalışma grubunun nasıl verimli olabileceğine dair çok iyi bir örnek teşkil eden yayın komisyonumuzu görüyorum. Haftalar ve aylar boyunca gün içindeki vakitlerimizden, bazen tatillerimizden çalarak yürüttüğümüz ortak çalışmamızda sadece ve sadece odamız adına birşeyler yapabilmek için uğraştık. Sorumluluğumuz ve görev bilincimiz sayesinde son sayıya kadar üzerimize düşeni yapma kararlılığı taşıdık; bu anlamda zorlukları da yine birlikte göğüsledik.

Şimdi; komisyonda birlikte çalıştığım tüm arkadaşlarıma, gösterdikleri gayret, sahip oldukları duyarlılık ve hiç değiştirmeden sürdürdükleri özverili uğraşları için yürekten teşekkür etmek istiyorum. Birbirimize saygımızı titizlikle koruyarak geldiğimiz bu noktada komisyon olarak imkanlarımız ölçüsünde üzerimize düşeni yaptığımız inancındayım. Ayrıca zaman ve emek açısından sınırlarını zorlayarak hem teknik hem de profesyonel destek anlamında bültenimize sürekli katkı veren "Medya Ajans'a, hepimiz adına teşekkür ediyorum. Dilerim ki gelecek dönem, odamız için komisyonların, yönetim organlarının ve tüm üyelerin en üst düzeyde uyumlu ve verimli çalışabileceği ideal koşulları sürekli kılar.

Hepinize saygılarımı sunuyorum.

Ecz. Çiçek GÜLEK

Değerli Meslektaşlarım,

Meslek odamız; mesleğimizin, biz eczacıların temsiliyeti için kurulmuştur. Eczacı odasına kayıtlı tüm eczacıların yöneticilerini özgür iradeleri ile belirlemesi demokrasinin en güzel örneğidir.

Yöneticilik sorumluluk ister. Yönetim kadrosunun her kademesinde yer alan kişiler, taşıdıkları sorumluluğun bilincinde olmalı ve büyük bir özveri ile çalışmalıdırlar.

Çalışanın başarısı kişisel yetkinliğin yanında deneyime de dayanmaktadır. Bu manada, tecrübeli ve yetkin yöneticiler ile meslek mücadelesi vermek çok daha anlamlıdır.

Meslektaşını tanıyan, mesleğin güncel sorunlarına vakıf yöneticiler, çözüme dönük çalışmalarını kısa sürede neticelendirme şansına sahiptirler. O nedenle bugüne dek, her dönem faal yönetim kurulunun mevcudiyetinde seçilen yeni üyeler ile kadrolara ivme kazandırılmış; çalışmalar ilk günkü şevkli zeminine çekilmiştir.



Yöneticiler meslektaşlarının hepsine eşit uzaklıkta olmalıdır. Eczacı odasının bağımsız, tarafsız yapısını korumalı; bunu ana ilke olarak benimsemelidirler. Kişisel menfaatler ve mücadele hiçbirimizi istenen koruma getirmez; aksine kişisel edinimler için planlanan yollar ve çabalar hem bu amaçta olan kişilere hem de mesleğimize zarar vermektedir.

Adana Eczacı Odası'nın tüm kurulları 26

Eylül'de yapılacak seçimde, sizlerin oylarınız ile yeniden belirlenecektir. Meslektaşlarımın yöneticilerini belirleme konusunda özenli ve sağlıklı davranacağını ve

mesleğimiz için dürüst, özverili çalışacak; kişiliği ile mesleğimizi her boyutta temsil edebilecek yöneticileri seçeceğine inanıyorum.

Hepinize sevgiler ve saygılar sunuyorum.

Uzm. Ecz. Zühal ERÇETİN

4. Bölge Adana Eczacı Odası Başkanı