

HEM NALINA, HEM MIHINA.....

Kasım 1987 Kongresinden bu yana altı ay geçti. Oda yönetimimizi eleştirmek en tabii hakkımızdır. Eleştiri-Öz-eleştiri karşılıklı Saygı çerçevesinde yapılacak ve doğrudur bulacaktır. Bu konuda Yönetimdeki arkadaşlar da çok açık sözlü ve yürekli olduklarını bültene bir eleştiri yazısı isteyerek kendileri ortaya koydular.

Yönetimi eleştirirken kesinlikle, çıkarlarına küçük zararlar geldiği için şiddetli tavır alıcı veya çıkarları zedelenmeyince de "Bana dokunmayan yılan" hesabı bazı hataları görmemezlikten gelici olmamak lazımdır.

Örneklersek; Nöbet konusunda köklü bir değişiklik yapılmış normal nöbetlerden bölgesel nöbetlere geçilmiştir. Bu geçiş esnasında bazı kişiler mağdur olabilecek bazıları ise buna karşın avantajlı olabilecektir. Bu bir sefere mahsustur. Nöbet işleri $2 \times 2 = 4$ gibi kesin ve net değildir. Muhakkak bazı mağduriyetler olacaktır. Ama bunu asgari şekilde yapmak ve her itiraz edene göre nöbet listesi değiştirmeye kalkmak olayı tamamen içinden çıkılmaz hale sokar.

Esasen nöbetle ilgili yasalarda günün şartlarına uydurulması ve eksikliklerinin giderilmesi ile ilgili 2 sene önce hazırladığımız Nöbet tüzüğü taslağı da T.E.B.M.H.nce Sümenaltı edilmiştir.

Yönetim kurulunu eleştirirken daha temel konulardaki tavır ve olaya sahip çıkma eylemlerini göz önüne almamız gerekir.

Örneğin; Sadece mesleğimiz değil halkımızın sağlığı açısından da büyük önem taşıyan OTC konusunda Yönetim Kurulumuz büyük duyarlık göstermekte ama üyelerden bu konuda nöbet konusu kadar duyarlık görememektedir.

Muvazaa konusunda oda yetkileri sıfıra inmesine rağmen yöneticiler halâ "Aslan Asker" oynamaktadır. (Başka ne yapabilirler ki?)

Yönetim kurulunun birincil görevlerinden biride Oda hizmetlerinde bürokrasiyi en aza indirmek, eczacının işini en süratli şekilde halletmek ve odaya gelen eczacıya ise yuvasına gelmiş insan muamelesi yapmaktır.

Yine meslektaşlarının tanışma, kaynaşma ve dayanışmalarının ortak noktası olabilecek Lokalin çalışır durumda olmasından sorumludur.

Eğitim seminerlerinin ilki olan Yabancı Dil kurslarının başlatılmış olması son derece sevindiricidir. Darısı meslek seminerlerinin başına.

Bu yönetimde en büyük sorumluluk, geçen dönem de yönetimde olan Sabahattin- Özcan- Akın üçlüsüne düşmektedir. Çünkü bu arkadaşların diğerlerinden farklı olarak yönetim-

deki yeni arkadaşları ve komisyonlarda çalışmak isteyen meslektaşları şevklerini kırmadan, morallerini bozmadan bir çalışma ortamı yaratmak ve gelecek dönemleri yöneticilerini yetiştirmeleri gerekir.

Daha Önceleri odaya sıkça gelen genç ve hevesli meslektaşların büyük kısmının odaya uğramayış nedenleri araştırılmalı ve bu arkadaşların "neme lazım" olmaları önlenmelidir.

Bültenin çıkışı çok aksatılmaktadır. Nisan ortalarında verdiğim bu yazıyı Mayıs ortası veya Haziran da okumak bana bile zevk vermiyor.

Meslektaşlarımıza da düşen görevler vardır.

Oda Eczacıların Odasıdır. Yöneticilerin değil!

Beğenmediğiniz konularda odaya gelin-doğruyu bulmaya veya göstermeye çalışın. Sahip çıkın kendi sorunlarınıza. Unutmayın bugün şimdi ki yönetim varsa yarın sizler olacaksınız.

Amaç hep beraber, elele Mesleğin daha güzel günleri için. Saygılarımla...

Ecz.Veli PEÇEN