

Sirküler

İLGİ :26.05.2008 -26887 tarih-sayılı R.G.'de yayımlanan, 5763 sayılı kanun ile İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda bazı köklü değişiklikler yapılmıştır.

ÖZÜ: Kanun ile biriken borçların taksitlendirilmesi, Gecikme Ceza ve Zammının bir kısmının terkinin ile işveren priminden indirim yapılması gibi işverenler ve çalışanlara bazı avantajlar getirmiş bulunmaktadır. Getirilen düzenlemeler ile; zorunlu istihdam yüklerinin hafifletilmesi, nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması, istihdamın teşvik edilmesi, işgücü maliyetlerinin düşürülmesi, kayıt dışı istihdamın azaltılması hedeflenmiştir. 5763 sayılı yasa ile yapılan düzenlemeler özetle şöyledir ;

I. ÖDEME KOLAYLIĞINA İLİŞKİN GETİRİLEN DÜZENLEMELER

A) Mart 2008 ve önceki dönemlere ait olup, başvuru tarihine kadar ödenmemiş olan,

- SSK prim borçları, gecikme zammı ve gecikme faizleri,
- İşsizlik sigortası prim borçları
- İdari para cezaları
- Sosyal yardım zammı
- 31.03.2008 tarihine kadar bitirilmiş olan özel bina inşaatı ile ihale konusu işlerden yeterli işçilik bildirmediği anlaşılmalardan fark işçiliğe ilişkin borçları,
- Mayıs/2003 ile Mart/2008 dönemi arasında isteğe bağlı sigortalılığın devam ettiği süredeki prim borçları,
- Topluluk sigortasına tabi olanların Mart/2008 döneminden önceki prim borçları,
- 31.03.2008 tarihine kadar olan Bağ-Kur prim borçları ve sosyal güvenlik destek prim borçları
- 31.03.2008 tarihine kadar olan Tarım

Bağ-Kur'u prim borçları, Ödeme kolaylığı kapsamına alınmıştır. B) Yasa yürürlüğe girdikten itibaren 2 ay içinde yazılı başvuru yapılması halinde;

- Prim aslı / Gecikme cezası / Gecikme zammının %15'ini başvuru tarihi takip eden ay içinde ödenmesi halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının %85'i
- 12 ay taksitlendirilerek ödenmesi halinde, Gecikme cezası / Gecikme zammının %55'i
- 12 ayı aşan taksitlendirmelerde ise Gecikme cezası / Gecikme zammının %30'u terkin edilecek, yani SİLİNECEK.

II. İŞSİZLİĞİ AZALTMAYA YÖNELİK İŞVERENE SAĞLANAN DESTEKLER.

a) İşsiz Genç (18-29 Yaş) Erkekler ile Kadınların çalıştırılmasına destek, Genç erkekler (18-29 yaş) ve kadınların istihdamını arttırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak yeni işe alınan kadınlar ile 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olan erkeklerden, yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınlardan, yasanın yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde işe alınanların, işverence ödenmesi gereken SSK primi belli şartlarda işsizlik sigortası fonundan karşılanacak.

Yasanın yürürlüğe gireceği tarihten itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılan 18-29 yaş arası erkekler ve 18 yaşından büyük kadın işçiler için; prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin;

- 1.Yıl için % 100
- 2.Yıl için % 80
- 3.Yıl için % 60
- 4.Yıl için % 40
- 5.Yıl için % 20'si

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.

Yani SSK'ya ödenmesi gereken primden işveren hissesini, işveren yerine, İşsizlik Sigortası Fonu ödeyecek. b) İşverenin Sigorta Prim Yükü 5 Puan İndirildi. İndirim uygulanması ise; önce SSK primleri kuruma bildirge ile bildirilecek ve yasal süresinde primlerin tamamı ödenecektir. Daha sonra 5 puanlık prim işverene tespit edilecek usul ve esaslara göre geri ödenecektir. Uygulama 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

III. 50 VE DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞVERENLERE SAĞLANAN DİĞER DESTEK VE TEŞVİK UNSURLARI

- 50 ve daha fazla sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde %1 oranındaki eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu kaldırılıyor.
- 50 ve daha fazla sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde %2 oranındaki terör mağduru çalıştırma zorunluluğu kaldırılıyor.
- 50 ve daha fazla sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde %3 engelli çalıştırma zorunluluğu devam etmesine karşın, engellilerin sigorta primi işveren hissesinin hazinece karşılanması öngörülüyor.
- 500 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerindeki spor tesisi kurma zorunluluğu kaldırılıyor.
- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi, işyeri hekimi yükümlülüğünde dışarıdan hizmet alımına imkan sağlanıyor. Çalışmalarınızda başarılar dileriz. Sevgi ve Saygılarımızla,

ÇÖZÜM

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Ortaklık Bürosu
Bülent ÇETİN & Necip BAŞKAN