

Nihayet uzun ve yorucu çalışmalarımız sonuç verdi!

Hasta katılım payı kaynağından kesiliyor!

Memur ve emeklinin ilaçta ödemesi gereken hasta katılım payının maaştan kesilmesi konusu TBMM Başkanlığı'na sunulan 2001 yılı bütçe Kanunu'nda yer aldı!

# Hasta katılım payı kaynağından kesiliyor!

Son 5 yıldır eczacılık gündemini işgal eden en önemli sorunun "Katılım paylarının alınmaması" olduğu bilinen bir gerçektir. Birliğimiz tarafından yapılan Eczacı Profili Araştırması da bu gerçeği gözler önüne sermiş, eczacıların %20'si mesleğin en temel sorununun katılım payının alınmaması olduğunu belirtmişlerdir. Bize göre bu sorunun en çarpıcı yanı yıllardır tüm çabalarımızı çözümü için yoğunlaştırdığımız bu konunun aslında yine eczacılar tarafından yaratılmış olmasıdır.

Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti, eczacılar arasında haksız rekabete yol açan, yasalara ve deontolojiye uyan meslektaşlarımızı mesleğini yürütemez hale getiren katılım payı sorununun çözümlenmesi doğrultusunda bugüne kadar pek çok çalışma yaptı.

Türk Eczacıları Birliği ile Maliye Bakanlığı arasında imzalanan protokollere göre katılım payı almadıkları tutanaklarla saptanan eczanelerin sözleşmeleri feshedildi. Oda haysiyet divanlarınca verilen cezalar Yüksek Haysiyet Divanınca onaylandı. Bu yaptırımlara karşın sorun giderek büyüdü.

## YIL 1997

6-8 Haziran 1997 tarihlerinde Sapanca'da yapılan Türk Eczacıları Birliği 29-30. Dönem III. Bölgeler Arası Toplantısı'nın gündem maddesine alındı ve katılım payı sorununun ekonomik, sosyal ve hukuki boyutu bu toplantıda tartışıldı. Birliğimizce bu soruna ilişkin bir sunum yapıldı, toplantı sonunda hazırlanan sonuç bildirgesiyle de durum saptaması yapıldı.

Türk Eczacıları Birliği'nin 31. Olağan Büyük Kongresinde de katılım payı sorunu oda başkanları ve delegeler tarafından dile getirildi, bu konuda verilen öneriler tartışıldı ve hasta katılım payının kaynağından kesilmesi konusunda Merkez Heyeti'nin çalışma yapmasına oybirliği ile karar verildi.

## YIL 1998

Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti, Bütçe Uygulama Talimatında katılım payının kaynağından kesilmesi uygulamasının yer alması doğrultusunda yoğun bir çalışma yaptı. Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde bu istemimiz sürekli olarak yineleni ve katılım payının kaynağından kesilmesinin gerekçeleri yazılı olarak sunuldu.

Dönemin Maliye Bakanı ile yapılan görüşmelerde de sorun aktarıldı ve Bütçe Kanunu'nda katılım payının kaynağından kesilmesi hususunun yer alması talebimiz iletildi. TBMM'de 1999 Mali Yılı Bütçe Kanunu görüşmeleri sürerken TEB Merkez Heyeti tarafından TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı ve üyeleri bilgilendirildi ve hazırlanan önerge ve gerekçesi komisyon üyelerine iletildi. Dönemin Maliye Bakanı daha önce bu önergeyi olumlu bulmasına karşın Plan ve Bütçe Komisyonu toplantısında onaylamadı.

## YIL 1999

1999 yılında Emekli Sandığı yetkilileriyle yapılan görüşmelerde katılım paylarının emeklilerin maaşlarından kesilmesi hususunda görüş birliğine varıldı ve bu önerimiz Maliye Bakanlığı'na iletildi. 2000 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı'nda Emekli Sandığı ile yapılacak ek bir protokolle katılım payının maaştan kesilmesi yetkisinin Emekli Sandığı'na verilmesi hususunun yer alacağı tarafımıza bildirilmesine rağmen gerçekleşmedi.

## YIL 2000

Katılım payı alınmamasının eczacılar arasında haksız rekabete yol açmasının yanısıra devletin ilaç harcamalarını arttırdığı, gereksiz ilaç tüketimine neden olduğu Maliye Bakanlığı'na sürekli olarak aktarıldı, sorunun çözümü için hasta katılım payının maaştan kesilmesi talebimiz iletildi.

Başbakan Yardımcısı Mesut Yılmaz ve Maliye Bakanı Sümer Oral ile yapılan görüşmede memur ve emeklinin ödemesi gereken hasta katılım payının maaştan kesilmesi istemimiz bir kez daha iletildi.

## VE SONUNDA;

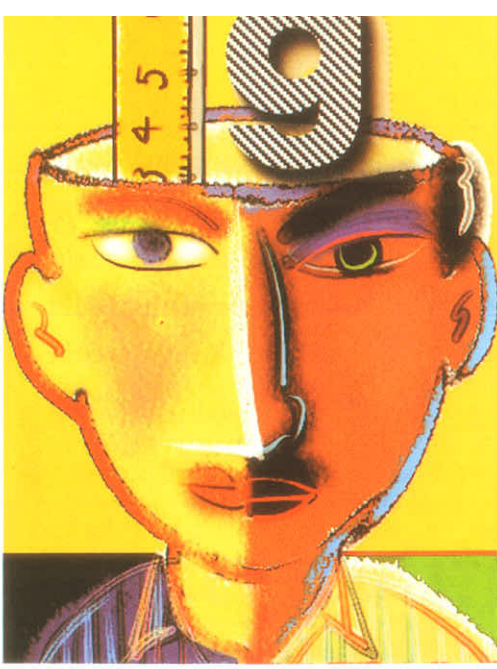
TBMM Başkanlığına sunulan 2001 yılı Bütçe Kanunu'nda memur ve emeklinin ödemesi gereken ilaç katılım paylarının maaşlarından kesilmesi konusu yer aldı.

Mesleğimizin en temel sorunu haline gelen ve yıllardır gündemimizde yer alan katılım payı sorunu yaptığımız yoğun çalışmaların sonucunda çözümlendi. Umarız, bu sorunun çözülmesiyle sizlerin de bizim gibi gündeminizde, eczacıların haksız rekabet yöntemleriyle ve deontolojiye uymayan davranışlarıyla uğraşmak yerine iyi eczacılık uygulamalarının yaşama geçirilmesi yer alır.

Ve umarız, böylesi bir sorunu bir daha yaşamayız.

Saygılarımla

Ecz. Betül BİLGETEKİN  
Genel Sekreter



# Arama konferansı

## ARAMA KONFERANSI YÖNTEMİ NEDİR?

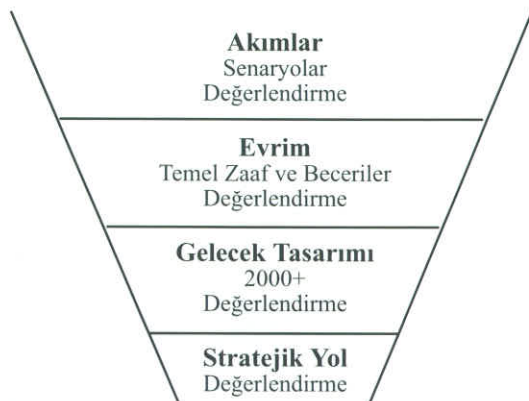
Arama Konferansı ortak akıl yaratmayı amaçlayan katılımlı bir planlama metodolojisidir. Bir grup iddia sahibi (stakeholder), metodolojinin ön gördüğü mantık içerisinde en ideal gelecekleri ortaya çıkartacak yaratıcı stratejileri, işbirlikçi bir tutumla tasarlarlar.

Ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi sağlayan bir çalışma düzenidir. Klasik olmayan konferans düzeni içinde, ortak akıl aramak üzere 40 dolaylarında "iddia sahibini" 2,5-3 gün süre ile bir araya getirir. İddia sahipleri, konu ile ilgili, o konuda çalışıp bir tecrübe kazanmış karar vericiler ve bilgi birikimi olan kişiler diye tanımlanır. Aranan şey ortak akıldır. Katılımcıların birbirlerini ikna ederek geliştirecekleri ortak akıl arama konferansının her aşamasında aranır ve bulunur. Klasik konferans düzenlerinde bir veya birkaç kişi çıkıp belirli konuları anlatır ve geri kalanlar dinler. Arama Konferansında ise, tam tersine, katılanların tamamı bir düzen içinde konuşarak bir sonuca ulaşır.

Beyin fırtınaları, tartışma ve yorum konuları genelden özele doğru yürür ve evvelen tanımlanmış olan "konferans görevi" tamamlanınca sona erer. Bilim adamı Fred Emery tarafından sistem düşüncüsü ve grup dinamiği teorilerine dayandırılarak kurulmuş bir metodolojidir. Çok çeşitli sorunlarda ve kurumlarda Amerika, Kanada, Avustralya, İngiltere, Hindistan ve Norveç gibi ülkelerde son 20 yıldır kullanılmaktadır. Son beş senedir Türkiye'de çeşitli holding, dernek, sektör kuruluşu, kamu kuruluşu ve şirketlerde yaklaşık 140 defa uygulanmıştır.

Arama konferansının amacı, normal olarak direkt ilişkide bulunmayan kişileri bir araya getirip, onları katılımlı bir tasarım ve problem çözme süreci içine sokmasıdır. Toplantı, büyük gruptan küçük gruplara bölünerek, organik bir şekilde, konferans görevini bitirinceye kadar çalışır. Konferansın sonuca götürülmesinde bir yürütücü bulunur. Yürütücü tartışmanın içeriğine karışmaz ve içerik ile ilgili özel uzman olması gerekmez. Yürütücünün rolü süreç ve zamanlama garantörü olmaktadır.

## ARAMA KONFERANSI SÜRECİ



## KATILIMCIDAN BEKLENTİLER

- Katılanların uzman olmaları gerekmez ve beklenmez.
- Toplantı süresince rütbe, statü, yetki, yaş veya bir meslek grubuna ait olmak katılımcıların varsayımlarını etkilese de, oturumlarda bir öncelik veya bir ayrıcalık sağlamaz.
- Gönüllü katılım önemlidir.
- Katılımcılardan kendi fikirleri kadar diğer fikirleri dinlemeye önem vermeleri, yeni ve alışılmamış fikirlere önyargılı yaklaşmamaları, kavgacı değil uzlaşıcı olmaları beklenir.
- Arama konferansı klasik bir konferans türü değildir. Uzun konuşmalar yapılmaz. Metodoloji yönlendirmesi doğrultusunda her türlü yanıt ve görüşe yer verilir.
- Katılanlar tüm toplantıya katılırlar. Konferans sürecinin evreleri birbiri arasında ilişkili olduğu için bir parçasına katılıp öbür parçasına katılmamak olmaz.
- Konferans bitinceye kadar katılanlar hiçbir şekilde rahatsız edilmemelidirler. Konferans mekanından ayrılarak başka bir yere, örneğin eve gitmeye veya misafir kabul etmeye izin verilmez.
- Konferans bir sosyal ada yaratmalıdır. Katılanlar iş yerlerinden ve ailelerinden uzakta 2,5-3 gün aynı mekanda kalırlar. Yatma, yeme ve dinlenme tesislerinin aynı mekanda olmasına özen gösterilmesi lazımdır.

## ARAMA KONFERANSI BİTİNCE NELER BEKLENMELİDİR?

- Stratejik görüş, vizyon veya misyon tasarlanması,
- Gerçekçi ve yaratıcı stratejiler,
- Katılımlı, işbirlikçi, ortak tasarım ve eylem,
- Mutabakat ve uzlaşma,
- Uygulayıcıların strateji ile ilgili taahhütlerinin alınması ve stratejiyi benimsemeleri,
- Katılanların birbirini eğitmesi,
- Kuruma yeni katılan kimselerin ortamın değişik boyutlarına çabuk bir şekilde uyum sağlaması
- Değer yargılarının konferans süreci içerisinde irdelenmesi ve paylaşılması
- Demokratik diyalog ve katılımcı yönetim ortamının yaşanması
- Normal olarak uzmanlara bırakılsa aylar, belki yıllar sürececek analiz ve sonuçlandırmaları 2,5-3 gün gibi kısa bir sürede gerçekleştirmek

NOT: Arama Konferansında günlük veya spor olarak nitelendirilebilecek rahat giyim önerilir.



## arama konferansı

3-4-5 Kasım 2000 tarihlerinde Ankara Gölbaşı Patalya Lakeside Resort Hotel'de düzenlenen Eczacılık Eğitimi konulu Arama Konferansı gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde eczacılık eğitiminin gelişimi açısından büyük yarar sağlayan Eczacılık Eğitimi konulu Arama Konferansına Oda Başkanımız Ecz. Kemal Yenikale katılmıştır.