

Ege Üniversitesi personel eczanesi kapatılmalıdır.

Ecz. Levent KAMACIK (*)

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi içinde 6197 sayılı yasanın 14. maddesi gereğince kurulmuş bir eczane var. Bu eczanenin hastanede yatan hastaya ilaç vermesi yasa hükmü. Buraya kadar herşey normal, derken, eczanenin ana kapısından girince karşınıza bir kapı daha çıkıyor. Ve kapıdan içeri girince başka bir eczane düzeni ile karşılaşıyorsunuz. Hastanın reçetesini uzatarak ilaç almasını sağlayacak gişeler yapılmış ve gişelerin üzerinde duvarın dış kısmında bir levha; «Ege Üniversitesi Personel İlaçları Verilir.»

Verilir de nasıl verilir?.. Yasaları bir kenara iterek, yasalara aykırı bir şekilde verilir. Yıllardır bu uygulama böyle sürer, gider... Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı İlaç ve Eczacılık Genel Müdürlüğü konuyu hukuk danışmanlarına incelettirir. Yasalara aykırı olduğu inancına varır. Defalarca yazılar yazılır. Hastaneye gidilir. Ama hayır, Hastane yetkilileri yasal olduğu iddiasındadır. Yasalar kendilerine göre yorumlanarak oluşan bir yasalık iddiasıdır bu. Buna karşın yasalar o kadar açıktır ki...

6197 sayılı yasanın 14 ve 16. maddelerini tekrarlamaya gerek yok! Yataklı Tedavi Kurumları Yönetmeliğinin «Eczane Hizmetleri» başlığını taşıyan hükmünün 18. maddesinin (c) bendi «Ücret karşılığı ilaçlar» başlığı altında da:

«Kurumun bulunduğu yerde başka bir eczane bulunmadığı veya bulunupda önemli ve acil bir vaka için kullanılacağı tabip raporu ile kanıtlanmış ilaçlar, serbest eczanelerden herhangi biri tarafından piyasada bulunmadığının belirtilmesi halinde perakende satış fi-

(*) İzmir Eczacı Odası Yönetim Kurulu Üyesi

sorunlar yorumlar görüşler sorunu

yatı üzerinden ücreti alınmak suretiyle verilir.» denmektedir.

Ege Üniversitesi Hastanesinin hemen karşısında çok sayıda eczane bulunmaktadır ve Hastane Eczanesinin ayakta tedavi gören kişilere ilaç vermesi anılan yönetmeliğede aykırıdır.

Ve tüm bu yasaların, yönetmeliklerin ötesinde 11 Ocak 1987 tarih ve 19338 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bütçe Uygulama Talimatı «Eczacılık Fakültelerine bağlı uygulama eczaneleri sadece kendi üniversiteleri ile yapılacak anlaşma örneğini esas alacaklardır.» demektedir.

Halen Ege Üniversitesinde Eczacılık Fakültesi'ne bağlı uygulama eczanesi bulunmamaktadır. Bu nedenle de Ege Üniversitesi çalışan ve bakmakla yükümlü olduklarının ilaç ve tedavi giderlerinin Bütçe Uygulama Talimatı çerçevesinde sözleşmeli eczanelerle karşılanmasını zorunlu kılmaktadır.

Bugün Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nin de eczanesi vardır. Göğüs Hastalıkları Hastanesi'nin de... Atatürk Sağlık Sitesi'nin de... Ama tüm bu kurumlar personelinin ilaçlarını yasalara, yönetmeliklere ve Bütçe Uygulama Talimatına uygun olarak sözleşmeli eczanelerden temin etmektedir.

Ege Üniversitesi yöneticilerinin yeni bir yorum getirdikleri yasaları bu kurumların yöneticileri yorumlayamamaktadırlar?.. Ve Ege Üniversitesinin değerli yöneticileri bu yorumlarını bir deontoloji kuralı olarak neden diğer kurum yöneticilerine aktarıp, onları da bu yola çekememektedirler?

Ege Üniversitesi'nin 5000 kişilik personelinin reçete hacmi bugün İzmir eczacılarının iş potansiyelinde önemsenmeyecek bir rakamdır. Burada verilen mücadele yasalara saygılı bir hukuk devletine sahip çıkmanın mücadelesidir.

Ege Üniversitesi personel eczanesinin yıllık yaklaşık 250 milyon lira ciro ve % 41 kârlılıkla oluşan geliri döner sermaye payından öğretim üyelerine dağıtılmayarak özel bir hesapta toplanıyor olabilir. Ama sonuçta bu özel hesaptan yapılan harcamalar döner sermayeden yapılacak harcamaların yerine geçerek, döner sermaye gelirindeki düşüşü ve paylaşılacak miktarın azalmasını da önleyebilir.

Sorun eczacının sorunu değildir. Sorun hukuk devletinde yasaların uygulanmasında kişi ve kuruluşlara ayrıcalık tanınmaması sorunudur. Cümle ilgililer, yetkililer tarafından bu konu böyle bilinmelidir.

Laboratuvar malzemesinde

Eczane dolabında

Prodüvi dağıtımında ve

Diğer gereksinmelerinizde

Önce Kalite : EGAŞ

Bölge Temsilciliği Kurumunun İşlevi

Ecz. Yılmaz UMAR

Geçen Bültendeki yazımızda Bölge Temsilciliği olgusunun T.E.B. tarafından yayınlanan Yönetmeliğin de kısaca tanıtımıyla kurum halinde değerlendirilmesi yapılmış, kısaca Kurumun niteliği ortaya konulmaya çalışılmıştı.

Bu sonuç yazımızda ise, Kurum haline gelmesi gereken Bölge Temsilciliğinin nitelikleri ve işlevlerinin tüm boyutlarını incelemeye çalışacağız.

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİNİN BUGÜNKÜ KONUMU

Eczacı Odasının ana organlarından olan ve meslek tabanına açılan niteliğiyle Bölge Temsilcilikleri, Eczacı Odasından gelen çeşitli evrak, bülten ve tüm basım yayın ile ilgili yazılı faaliyetlerin bölgelerindeki meslektaşlara dağıtımına görevlerinden olarak görülmektedir. Bu faaliyetlerin içersine dönemsel nöbetleri hazırlama gibi bir görevde olmakla beraber, faaliyetleriyle ilgili olarak birçok problemde temsilcilerin peşini bırakmamaktadır. Mesleğimizde bugünkü işlevi dolayısıyla oldukça mesguliyet yaratan bir görevdir, Bölge Temsilciliği. Bir çok faaliyet de zaman zaman aksama noktasına gelmiştir. Yoğun zaman ve işgücü isteyen bir mesleğin üyesi olarak, mesai içersinde ve dışında hayli zaman ayrılması gereken bir uğraştır.

Temsilcilik görevini bu şartlarına rağmen başarmaya çalışan meslektaşlarımıza saygı duyuyoruz,

BÖLGE TEMSİLCİLERİNİN ÇEVRE İLE OLAN İLİŞKİLERİ

Faaliyet alanına giren bu ilişkilerin bazı ana başlıklar altında toplanması mümkündür.

sorunlar yorumlar görüşler sorunu

1— Bölge eczaneleri ile olan ilişkiler:

Eczanelerle ilgili doğan olumlu ve olumsuz ilişkilerin çözümünden yönetimle ilgili aktarım görevlerini kapsıyor.

2— Kurumlarla olan ilişkiler:

Doğabilecek haksız rekabetin engellenmesi ve eczacılık mesleğiyle ilgili kanun ve yönetmeliklerin kurum yetkililerine tanıtımı ve uygulamaların izahlarını yapma faaliyetlerini kapsıyor.

3— Halkla ilişkiler:

Bölgelerinde, genellikle görevlerinden kaynaklanan niteliğiyle aktif bir kişilik oluşturan Temsilciler, mesleğin tanınmayan veya yanlış tanınan yönleri ile yersiz nitelermeleri mesleki olgunlukla veya yanlış tanınan yönleri ile yersiz nitelermeleri mesleki olgunlukla açıklamaya çabalarını faaliyetlerini kapsıyor. Genellikle de bu tür konuları rahatlıkla yakalayabildikleri için açıklama faaliyetini fazlasıyla girmek zorunda kalıyorlar.

4— Temsilcilerin birbirleriyle olan iletişimleri:

Genelde bu tür iletişimlerin, temsilcilerin bugünkü konumu düşünülürse fazlasıyla yaşama geçmiş bir görev olarak görünmemektedir.

Yazımızın sonuna doğru bu iletişime de değinmek istiyoruz.

BÖLGE TEMSİLCİLERİNİN YÖNETİMLERLE OLAN İLİŞKİLERİ

Yönetimden söz ederken, Eczacı Odası Yönetim Kurulu veya bu Kurul'un üst yapılanmada oluşturduğu komisyonlarla olan ilişkileri şeklinde açıklamak yeterli olur.

Bu ilişkilerde şüphesiz ki; yönlendirici güç yönetimlerdir. Herşeyden önce düşünülen; temsilcilerin, Oda'nın faaliyet ve sorumluluklarıyla ilgili olan sahalarda görev dağıtımının kolayca yapıldığı birimlidir. Elde olan imkanlar yönüyle temsilciler yönetimlerle, çok ciddi sorunlar olmadığı sürece iletişim kurmamaktadırlar. Bugünkü iletişim budur ve salt böylesi bir işlev içersindedirler Bölge Temsilcilikleri.

MESLEK POLİTİKASINDA BÖLGE TEMSİLCİLERİNİN YERİ NEDİR? NE OLMALIDIR?

Bu konuya esas olacak düşüncelerin kaynağı önceki yazımızdaki yönetmelikten alıntılardır. Herşeyden önce Eczacı Odalarının ve hatta tüm meslek odalarının meslekleriyle ilgili politikalarını net bir şekilde belirleyip üyelerine zaman zaman -varsa değişimleri ve gelişimleri- aktarmak zorundadırlar. Netlik aynı zamanda tüm organlarca ve taban tarafından kolaylıkla takip edilebilen hazır bir yöntemdir de. Meslek yönüyle oluşturulan bilgi birikimlerinin daha üst yönetimlere aktarılması Eczacı Odalarının ilk görevlerinden biri olduğu kadar Bölge Temsilcilerinin de kurumlaştırılıp bu görevin yerine getirilmesinde yararlanması gerekmektedir.

Meslek politikasının bölge temsilcileri tarafından da iyi anlaşılmasını sağlamak sık sık biraraya gelmekle yaşama geçirilmelidir. Temelde anlayış: Toplumsal gerçekler, genel ülke çıkarları ile meslek çıkarlarının özdeşleştirilmesi olacağına göre, yönetimlerle Bölge Temsilcilerinin sık sık yapacağı toplantılar aynı zamanda halkın sağlık gereksinimleri yönüyle de toplumsal bir görevdir.

ECZACI ODALARININ ÖRGÜTSEL ETKİLLİĞİNE BÖLGE TEMSİLCİLERİNİN KATKISI NE OLMALIDIR?

Eczacı Odalarının meslek politikasındaki etkinliğinin ve giderek genel ülke sağlık politikasına getirilecek katkıların kaynağı görüş üretilmesinden başlamakta. Görüşleri de, meslekte bilgi ve deneyim sahibi olarak görev alan mesleki tabanla ve çevresiyle özverili diyaloglar kurabilen meslektaşlar üreteceklerdir.

Değişen ve gelişen ülke şartlarıyla, mesleki yönlü yenden almış olduğu görevi dolayısıyla da daha yakından ilgilenen ilgilenmek zorunda olan Bölge Temsilcileri örgütsel etkililiğin tabana açıklanan boyutudur.

Temsilciler Yönetimle olan ilişkilerini daha sıklaştırıcı çareler aramalıdır. Çaresizlikler içersinde bile yaratılabilecek pratik çarelerin mesleğimize katkıları olabileceğini her zaman düşünmekte yarar vardır.

sorunlar yorumlar görüşler sorunu

Temsilciler kendi aralarında da iletişim kurabil-meli, bölgelerindeki sorunları ve deneyimlerini birbir-lerine aktarabilmelidirler. Bu hususlarda mutlaka yö-netimlerden toplantı çağruları beklemek de yararlı ol-maz.

Özellikle birbirine yakın bölgelerin temsilcileri meslek faaliyetlerinde yönetimlerin ulaşamadığı nok-talardaki sorunlara karşı yardımlaşmaya girebilirler. Bu itibarla tüm mesleki faaliyetlerin, hareket ve dürtülerin yönetimlerden beklenmesi de bir ölçüde haksızlık olur. Yönetime toplantı talepleri temsilciler-den de gelmelidir. Böylelikle yönetimlerin çalışmaları izlendiği gibi aksayan noktaların açık sözlülükle be-lirlenmesi mümkün olacak ve yönetimlerin meslek ta-banına olan etkililiği daha bir güç kazanma eğilimi taşıyacaktır.

Bu türden kurulan sağlıklı ilişkiler sonucunda Eczacı Odasının mesleki örgütsel etkililiği zaten var-

dır. Bu etkililiği tabana yayarak güçlendirmek Bölge Temsilcilerinin görev dahilindedir.

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ KURUMU NASIL ÇALIŞTIRILMALIDIR?

Az önceki görüşler, Temsilcilik Kurumu'nun yine temsilciler tarafından çalıştırılması gerekliliği boyu-tunda anlaşılıyor olmasına rağmen gerçekte bu görev yönetimlerindir. Temsilciler meslek politikasının içer-sinde aktif olarak yer almalıdırlar. Tabana yönelik çalışmalarda kolaylıkla yararlanılabilecek duruma ge-tirildikten sonra da

- a— Basın yayın çalışmalarına,
 - b— Tabanla kurulacak aktif ilişkilerde,
 - c— Sosyal etkinliklerde,
 - d— Kamuoyu yaratılmasında,
- görev aymaları sağlanmalıdır.

**Kooperatifler, Yardımlaşma Sandığı
İlaç Üretimi...**

**Şimdi de sıra EGAŞ'da
EGAŞ'a ortak olalım!...**

**Ortaklık paylarını Oda'dan yada
Edak'tan temin edebilirsiniz.**