

# Ben Bir Kamu Eczacısıyım

1985 yılında İ.Ü. Eczacılık Fakültesinden mezun oldum. İdealim hastane Eczacılığı idi. Oğlumu 4 yaşına getirdikten sonra, nihayet 90 yılında fakülte hastanesinden "Eczacıya ihtiyaç var" dediler. Hemen baş vurdum, nede olsa idealimdi. Derken görüşme yaptığım gün işe başladım. Acele eczacıya ihtiyaç vardı ama ufak bir ayrıntı, kadro yoktu. Geçici işçi kodrosuyla çalışabilecektim. Bir süre sonra sınav açılınca, sınavıda kazanabilirsem kadroya girecektim. Kadrolu en düşük eczacı maaşı 1.200.000 TL. olmasına rağmen ben 500.000 T.L. alacaktım. Eşimin itirazına rağmen kabul ettim. Çünkü ben kamu eczacısı olmak istiyordum!

Hastane eczanesi yeniden yapılanmakta idi, onun gelişimine paralel ben de gelişişiyordum. 8:30 - 16:30 mesaisinde ilaçları, ilaç çıkartmayı, kayıt tutmayı, hastaya dert anlatmayı, işyeri sorunlarını, amir-memur ilişkilerini öğreniyordum. Eczane bilgisayara geçecek dendiğinde Bilgisayar kursuna katıldım. Eczanemizde sekreter yoktu, artık hem eczacı hem bilgisayar yazmanıydım. Bir sene geçmişti fakat sınav açılmamıştı. Ancak en azından statüm "bir senelik sözleşmeli işçi" olmuştu. Senenin sonuna doğru sınav açılacağı söylentileri çoğaldı. Bende sınava hazırlanmaya başladım. Çalıştığım ders Türk Devrimi tarihi idi.

Yazılı sınavdan sonra Rektör, Rektör yardımcıları, Dekan ve Başhekim'den oluşan sözlü sınava girdim. sonunda sınavı kazanarak aday memur olmaya hak kazandım. Nihayet kamu eczacısı olabilecektim...

Sınavdan sonra iki eczacı daha göreve başlamıştı. Nöbetsiz hastane eczanesi olmaz, nöbet tutulacak dendi. Sorumlu eczacı dışında üç eczacı olmamıza rağmen 16:30 - 8:30 vardiyasında üç eczacı nöbete başladık. Ne odamız ne de meslektaşlarımız karşı çıkmadılar. "FABRIKA KIZI SIDIKA." gibi eczacılar vardiya usulü çalışamazlar diyemediler. Bizlere de eczaneye yeni eczacılar gelsin diye dua etmekten başka birşey kalmamıştı. Eczacı açığımız vardı oysa kadro hep YOKTU! Gelen arkadaşlar sözleşmeli işçi olarak çalışıyorlardı. Genellikle de bir sene sonra tam yaz mevsimi başında ayrılıyorlardı. İşe başladığımdan bu yana hiç kesintisiz yıllık izin hakkım olmadığı gibi, herkesin 10'ar günlük tatil yaptığı bayramlarda ben üç güne bir hastanede nöbette idim. Bu plansız ayrılmalar yüzünden senenin bir kısmını nöbeli, bir kısmı nöbetsiz, ama belde çağrı, icapla geçiriyordum. Ailem borsa takip eder gibi benim mesai saatlerimi, daha doğrusu nöbetlerimi takip ediyordu.

Yeni hastaneye taşınılacak dendi. Her eczacı için ilaç çok kıymetlidir. O yüzden eczaneyi biz eczacılar taşıdık, temizledik, yerleştirdik. Ara koridorda bulunan merkezi havalandırma ve ısıtma sistemi olmayan, lavabosu ve tuvaleti unutulmuş yeni yerimizde alıştık. İki kat artan iş hacmine göre sayımız aynıydı. Senelerce nöbeti daha çok dört yada beş eczacıyla yürüttük. Tıbbi ayniyat depo sorumlusu meslektaşım emekli olmaya karar verince idare bu görevi bana verdi. Nisan ayından bu yana yeni işimi öğrenmek için çalışıyorum, yeni bilgisayara adapte olmaya çalışıyorum, sekizyıl öncesi gibi yeniden bilmediklerimi öğrenmeye çalışıyorum. Çalıştığım depo modern ve şık hastanemizin arka tarafında, henüz bitmemiş inşaatların tabiki bodrum katında. büroya dikenli telle çevrili beton duvardan atlayarak ulaşıyorum. Olsun, ben Kamu Eczacısı olmuştum!

Benim ve BİZİM sorunlarımız çok. Kurumdan kuruma farklı bir takım mevzuatlarla ilgili sorunlarımız var, kadro sorunumuz var, Eczacısız çalıştırılan kamu sağlık kurumları sorunumuz var, birinci derece sağlık personeli olmamıza karşın teknik sınıf mensuplarından daha az ücret alma sorunumuz var, kırtasiye işleriyle ilgilenmekten kendimizi geliştirememiş sorunumuz var. Kısaca bizim sorunlarımız senede bir yapılan Kurulaylarda çözülecek gibi değil. Ama olsun, ben toplum için çalışmayı, eczacılık mesleğini ve yaptığım işi seviyorum. Çünkü ben 657 sayılı Devlet Memurları yasasına göre görev yapan BİR KAMU ECZACISİYİM!

Ecz.Tülin BAYSAL



# M.İ.E.P.'den Bir Özet

## BAĞKUR ECZACILARI İLE YAPTIĞIMIZ M.İ.E.P 'DEN BİR ÖZET;

30.05.1998 tarihinde Antalya Eczacılar Odasında Antalya'daki Bağ-Kur ile sözleşmesi bulunan meslektaşlarımız ile yapılan toplantımızın en önemli amaçlarından birisi; Eczacı arkadaşlarımız ile Antalya Bağ-Kur Eczacıları olarak aramızda bulunan tüm sorunların karşılıklı güven ve iyi ilişkiler ile en aza indirilmesinin sağlanmasına yöneliktir.

Bu amacımızın büyük bir kısmına ulaştığımızın ve toplantının yararlı olduğu kanısındayız. Meslektaşlarımız ile Antalya Bağ-Kur İl Müdürlüğü ile olan sorunlar; biz Bağ-Kur eczacıları olarak sözleşmeli eczacılar arasında bire bir çözümler aranması sırasında yaşanan tatsız olayların karşılıklı saygı çerçevesinde iyi ilişkiler kurarak çözümlenebileceğini;

Protokol hükümlerinin her yıl yenilenmesinden sonra sözleşmeli eczacılar tarafından zamanında dikkatle incelenip uygulanması ile bu problemlerin bir kısmının ortadan kalkabileceği, kurum tarafından yapılan uygulamaların sözleşme çerçevesinde olduğunun vurgulandığı;

Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ile TEB arasında hükümlerin belirlendiği sözleşmenin, Bütçe Uygulama Talimatı (657 ve diğer memurlar için olan) hükümlerini kapsamadığını, incelemeyi Kurum Eczacıların uyguladığını;

Sözleşmede o yıl içinde yapılan değişikliklerin kurumun Antalya Eczacılar Odasına bildirmesi ve Eczacılara duyurması neticesinde bildirme tarihinden sonra geçerli olduğuna;

Kurumda Kamu hizmeti yaptığımızın bilinmesi ve üstlerimize karşı görev ve sorumluluklarımızın olduğunun anlaşılması gerektiğini;

Reçete yazımı sırasında olan hataların reçeteyi yazan doktor veya aynı klinikten bir başka doktor veya Başhekim tarafından onaylanacağı;

Yatan hasta reçetelerinde enjektör fiyatlarının ödenmeyeceği;

Hatalardan dolayı iade edilecek reçetelerin sözleşme ile belirlendiği sözleşmenin 4, 8, 12, 13, 18. madde ve majistral ilaç dökümü olmayanların iadesi olacağı bunun dışındaki sebeplerden dolayı reçete iadesinin mümkün olmadığını;

Reçetede bulunan fazla küpürlerin iptal edilerek kalan reçete bedelinin Eczacıya ödeneceği;

Radyolojik ve Nükleer tıp tetkikleri sırasında kullanılan her türlü parenteral radyodiyagnostik ve radyofarmasötik ajanlar tetkiki yapan Sağlık Kurumu tarafından temin edilir. Reçetenin hastanede yazılarak ve aynı hastanede ilacın bulunmadığının belirtilmesi halinde katılım payı almaksızın ödeneceği;

Sözleşmenin Ek-5 listesinde yer alan ekten maddelerin en fazla beş günlük tedavi dozu ödeneceği; Ruhsatlı olmayan parenteral beslenme solüsyonlarının bir günlük dozları, Oral beslenme solüsyonları ise Kurul Raporu ile Bağ-Kur Genel Müdürlüğümüzdeki sağlık Kurulu kararından sonra ödenebileceği;

Reçete tanziminin biraz daha düzenli bir şekilde olması halinde reçete kontrolünün daha seri hale gelebileceği;

Yukarıdaki konular görüşülerek sözleşmeli Eczacılar ile uyumlu ve olumlu bir toplantı yapıldığı düşüncesi içinde karşılıklı iyi dileklerle toplantı sona erdi.

Bağ-Kur Eczacıları

