

T.E.B. İlkelerine Sahip Çıkalım

İbrahim ÇETİNKAYA
Türk Eczacıları Birliği
Genel Başkanı

T. E. B. (Türk Eczacıları Birliği) Türk kamu oyununda yerini almış büyük ve etkili bir kuruluştur. Bünyesindeki binlerce eczacıyla Ülke düzeyinde yirmibeş Eczacı Odasını örgütlemiştir. Örgütlenmeden amaç, Ülkenin her köşesinde hizmetini ve etkenliğini geliştirebilmektedir. T. E. B. son senelerde bu bakımdan gerçekten önemli aşamalar yapmıştır. Kamu oyununda saygınlık kazanmış ve sosyal gücünü isbat etmiştir. Birliğin bu durumu sayesinde sorunlarımızın bazılarının çözümü sağlanabilmiştir. Yurt düzeyinde etkenliğimizi T. E. B. olarak sürdürülebildiğimiz takdirde daha birçok sorunlarımızın çözümü sağlanabilecektir. Birliğimizin etkenliğinin sürdürülmesinde birlik ve beraberliğimize bağlıdır. Beraberliğimizi bozacak unsurlardan kesinlikle kaçınmalıyız. Bu itibarla yöneticiler hassasiyetle bu hususun üzerinde durmak mecburiyetindedir. Bir başka ifadeyle, yöneticiler, dozunu aşmamak şartıyla tolerans göstererek yanlış davranış içerisinde bulunan üyelerinin, olumlu ve uyumlu bir düzeye gelebilmelerini sağlamalıdır. Ancak, herşeye rağmen, camiamıza zarar verecek davranışların sürdürülmesi inatla karakterini korursa o zaman yapılacak işlemler elbette vardır ve olmalıdır. Böyle durumlarda daha fazla tolerans göstermek camiamızın aleyhine olur. Bu düşüncelerimi meslek kamu oyumuza ulaştırmak isteyişimin elbette bir nedeni vardır: Birlik ve beraberliğimizi bozarak bizi zaafa uğratmak isteyen mihrakların amansız bir çalışma içinde oldukları ve bir kısım meslektaşlarımızı da camiamızın aleyhine olacak davranışlar içersine itmek istedikleri artık su üstüne çıkmıştır.

T. E. B.'in son senelerde gelişen etkisini kırmak veya Birliğimizi amaçlarına uygun ideolojik eylemlere sürükleyebilmek için bazı kişi ve kuruluşlar senaryolar yazmaktadırlar.

Senaryolarına uygun figüranları da içimizden bulabilmek için gayret göstermektedirler. Eczacıların birliğini bozabilmek için bir takım suni olayların malzeme olarak kullanıldığı da bir gerçektir. Bu oyunlara gelmemeliyiz. Bu durumun idraki içinde olmayanları uyarmak, kendini hazırlanan

senaryolarda oyuncu olarak görenlere de fırsat vermemeliyiz. Oportünizme ve aşırı duygusallığa prim verenlerle, eczacıların sosyal gücünden ürkenler veya o gücü kendi istikametlerinde kullanmak isteyenlerin, bizzat veya dolaylı olarak gerçekleştirmek istedikleri hususlar şunlardır: T. E. B.'i yasal düzeyden kaydırmak suretiyle kamu oyununda antipatik göstererek bir çıkmaza sokmak; Birlik içersindeki yasal hiyerarşik düzeni alt üst etmek, yetkili organların kararlarını uygulamamak, böylece görevlilerin olumlu çalışmalarını saptırmak veya zaafa uğratmak; Birliğin mali kaynaklarının kesilmesi için her durumdan istifade etmek; Büyük kongrede onaylanmış görüşler dışındaki görüşleri, eczacılık camiasının görüşleriymiş gibi kamuya yansıtmak.....

Bu hususları ilk kademedeki yasa, tüzük ve yönetmelik boşluklarına sığınmak suretiyle gerçekleştirmek istemektedirler. Mümkün olmazsa yorumlarını yasal ilkeler gibi göstererek kendilerine gerekçeler yaratmaktadırlar. Belirtilen olumsuz amaçları gerçekleştirmek isteyen birçok yayın, konuşma ve hatta uygulamaya şahit olmuşuzdur. Birlik sorumlularımızın her iddiaya verecek cevabı olduğundan kuşku duyulmamalıdır; Ancak her iddianın karşısında aynı seviyede hemen tavır almak, asıl amaçlarımızdan uzaklaşılmasına meydan verebilir. Sorumluların davranışlarını değerlendirirken bu anlayış dikkatten uzak tutulmamalıdır. Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren her fikri saygı ile karşılarız; Ancak T. E. B., kendi fikirlerini herşeyin üstünde tutarak onları gerçekleştirme eylemi içersinde bulunanlara göre hareket etmek zorunda değildir. Birliğin yetkili organlarında müzakere edilip karara bağlanan konulara daha değişik bir bakış zaviyesi getirmek isteyenler, gene bu organların içersinde fikirlerini söyleyip onaylattırmalıdır. Bunun dışındaki yöntemler yasal kuruluşlar için geçerli değildir. T. E. B., kuruluşlarla dialog kur-

manın faydasına geçmişte olduğu gibi bugün de inanmaktadır.

Gerektiğinde onlarla bazı konularda işbirliği yapabilir. Bu dialog ve işbirliği hiçbir zaman ilkelerimize ters düşemez. Önemli olan Birliği diğer kuruluşların paraleline düşürmek değil o kuruluşların gücünü mesleki sorunlarımızın çözümünde değerlendirebilmektedir. Bu kural sosyal veya siyasal her yasal kuruluş için geçerlidir.

Yukarıdaki koşullar çerçevesinde hepimize düşen görevler vardır. Bu davayı birkaç kişinin sürükleyebileceğini düşünemeyiz. Toplantılarımıza

ve kongrelerimize ilgi göstererek ilkelerimize sahip çıkmalıyız. İlkelerimize ters düşen yöneticileri uymalıyız. Alacağımız her karar savunulabilir olmalıdır. Söylediğimiz her söz ciddi boyutlar getirmelidir. Sorunlarımızı içe dönük değil dışa dönük bir uğraşla azaltabiliriz.

Aslında bu yazımda, meslek sorunlarıyla ilgili başka bir konuya yer vermek isterdim; Fakat, meslektaşlarımızın yoğun uyarıları ile aldığımız bilgilerin önemi üzerine, bu hususlara değinme zorunluluğu doğmuştur. Küçük kıvılcıkların kontrol altına alınmaması halinde korkunç yangınlara dönüşeceğini unutmamak gereklidir.

Ö Z Ü R

2nci sayımız 7nci sahife 16ncı satırındaki Mustafa Çelik (1975 - Afyon) yerine dizgi hatası olarak Nadir Yavuzkan yazılmıştır. Düzeltir özür dileriz.