

2162 Sayılı Sağlık Personelinin Tam süre Çalışma esaslarına dair kanunun uygulama Yönetmeliği

KAPSAM:

Madde 1 — Bu Yönetmelik 2162 sayılı Sağlık Personelinin Tam Süre Çalışma Esaslarına Dair Kanuna göre hazırlanmış olup, Kanunun birinci maddesinde sayılan kurum ve kuruluşlarda çalışan, Kanunda belirtilen ve benzerlikleri bu Yönetmelikle kabul edilen personele uygulanır.

Bu Yönetmelikte geçen «Kanun» deyimi, 2162 sayılı Kanunun anlamındadır.

Bu yönetmelik ve ekleri, Maliye, Sağlık ve Sosyal Yardım, Sosyal Güvenlik Bakanlıklarınca hazırlanmıştır.

Madde 2 — Kapsam içindeki personelin, Kanunun 2, 3, 4 ve 5 inci maddelerinde veya benzer niteliği kabul edilerek bu Yönetmelikte belirtilmiş olması ve sağlık hizmeti niteliğinde bir görevin veya görev bölümünün sorumlusu bulunması gerekir. İlgili genel idare hizmetlilerinin görevlerinin meslekleriyle ilgili olup olmadığı, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanının onayı ile belirlenir (Örnek: 1).

Yöneticilerin kapsam içinde bulunmaları için, buldukları görevin gerektirdiği tahsil düzeyinin, Yasada belirtilen meslek diploması ile veya benzerliği bu Yönetmelikle kabul edilmiş belge ile elde edilmiş olması gereklidir (Örnek: 2).

Madde 3 — Bu Yönetmelikle benzerliği ve kapsam içinde bulunma koşulları kararlaştırılan meslekler şunlardır:

a — Sağlık alanında halk eğitimi hizmet bölümlerinde çalışan Ev Ekonomisi Yüksek Okulunun Çocuk Gelişimi ve Eğitimi bölümü mezunları.

b — Kreşler, çocuk bakım yurtları, koruma birlikleri ve çocuk, psikiyatrisi kliniklerinde çalışan pedagoğ'lar.

c — Bulaşıcı hastalıklarla savaş bölümlerinde çalışan sağlık savaş memurları, hastabakıcı, pancumancı, ameliyathane teknisyeni, EKG ve EEG teknisyenleri.

d — Kanun kapsamında belirtilen yüksek öğrenim bölümlerinden farklı bir yüksek öğrenim bölümünü bitirmiş olup, daha sonra lisans üstü eğitimle sağlık bölümüne giren mastır, doktora veya uzmanlık belgesi almış kimseler.

e — Kanunun 2 nci maddesine sağlık alanında uzmanlık koşulu ile girmiş olan eczacı, veteriner, biyolog, kimya mühendisi, kimya lisansiyeye ve kimyagerlerden üniversite öğretim üyeliği unvanını uzmanlık, aşamasıyla kazanmış olanlar.

Bu yönetmelikle benzerlikleri kabul edilerek kapsama alınan bu mesleklerin memurlarından e fıkrasına girenler Kanunun 2 nci maddesine göre; a, b ve d fıkralarına girenler Kanunun 3 üncü maddesine göre, c fıkrasına girenler ise Kanunun 5 inci maddesine göre değerlendirilirler.

MESLEK TAZMİNATININ HESAPLANIŞI VE DEĞERLENME KOŞULLARI:

Madde 4 — Kanunun 2, 3, 4 ve 5 nci maddelerinde belirtilen tazminatların ödenme şekli, Kanunun 9 uncu maddesine göre aşağıdaki şekildedir.

Kanunun 2 inci maddesinde belirtilen tabip, diş tabibi uzmanlar ve yönetmeliğin 3 üncü maddede e fıkrasında belirtilenlere ödenecek tazminat,

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
480 gösterge	1200 gösterge	120 gösterge
Uzmanlık veya doktora eki		
120 gösterge		

Kanunun 2 nci maddesinde ikinci değerlendirme grubunda belirtilen eczacılara ödenecek tazminat,

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
240 gösterge	600 gösterge	60 gösterge
Uzmanlık veya doktora eki		
60 gösterge		

Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen meslekî yüksek öğrenimini tamamlamış personele ödenecek tazminat.

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
200 gösterge	500 gösterge	50 gösterge
Uzmanlık veya doktora eki		
50 gösterge		

Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen lise dengi meslekî öğrenimini tamamlamış personele ödenecek tazminat,

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
160 gösterge	400 gösterge	40 gösterge

Kanunun 4 üncü maddesinde belirtilen ortaokul dengi sağlık okulları mezunlarına ödenecek tazminat,

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
126 gösterge	315 gösterge	31,5 gösterge

Kanunun 5 nci maddesinde belirtilen en az ilkokulu bitirmiş, meslek diploması bulunmayan ve hizmet için yeterlik belgesi bulunan sağlık personeline ödenecek tazminat,m

Taban	Tavan	Her 3 fiili hizmet yılı eki
94 gösterge	235 gösterge	23,5 gösterge

Madde 5 — Dördüncü maddede belirtilen gösterge rakamları her yıl bütçe kanununda saptanan katsayı ile çarpılarak ödenecek meslekî tazminat hesaplanır.

Madde 6 — Kanunun 2 nci maddesinde belirtilen tabip ve diş tabipleri dışındaki uzmanlar bu uzmanlık hizmetinin gerekmediği bir hizmette çalışırsa, tazminatlarını uzmanlıklarının gerektirdiği bölümden değil, ana mesleklerinin gerektirdiği bölümden alırlar.

Madde 7 — Tazminatta yükselmeyi sağlayan fiili hizmet yılları, tazminata hak kazandıkları mesleğin sağlık hizmetleri, sağlıkla ilgili genel idare hizmetleri ve sağlıkla ilgili eğitim ve öğretim hizmetlerinde geçirdikleri fiili hizmet yıllarıdır. Kanun kapsamında sayılmayacak fiili hizmet yılları hesaba alınmaz (Örnek 3.)

Madde 8 — Kanunun 5 inci maddesine göre tazminat alanların ortaokul, lise veya ilkokulun üstünde bir başka okuldan diploma sahibi olmaları, kendilerine tazminat yönünden bir ayrıcalık hakkı kazandırmaz.

Madde 9 — Kanun kapsamı içindeki personel, mesleklerinin veya ünvanlarının sorumluluğunun altında bir sorumluluk taşıyan hizmet bölümlerinde çalışıyorsa, çalıştıkları hizmet bölümünün gerektirdiği düzeydeki tazminatı alırlar (Örnek 4).

Madde 10 — Kanun kapsamı içindeki personel, sağlık hizmetleri bölümünde olsa dahi kendi mesleği veya mezuniyet belgesi ile ilgili bulunmayan hizmetlerde çalışırsa, meslek diplomalarını gerektirmeyen hizmetlerin tazminatını alırlar (Örnek 5).

MAHRUMİYET TAZMİNATI DEĞERLENDİRMESİ:

Madde 11 — Kanunun 8 inci maddesine göre 16 bölüm halinde kademelenmiş mahrumiyet tazminatı verilecek hizmet yerleri, yönetmelik ekinde belirtilmiştir. Kanunun 2 nci maddesinde belirtilen personelden birinci değerlendirme grubundakiler için 225 gösterge, ikinci değerlendirme grubundakiler için 110 gösterge; kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen personelden birinci değerlendirme grubundakiler için 90 gösterge ikinci değerlendirme grubundakiler için 75 gösterge; kanun 4 üncü maddesinde belirtilen personel için 59 gösterge; kanunun 5 inci maddesinde belirtilen personel için 44 gösterge; karşılığı ödemeler, bu göstergelerin bütçe kanunlarında saptanan katsayılarla çarpılması sureti ile hesaplanarak, her bölüm sınırları içinde çalışan personele bölüm numarası ile çarpılmak suretiyle ek olarak ödenir.

Madde 12 — İlgili fakültelerin mahrumiyet tazminatına hak kazanan hizmetleri aşağıdaki şekildedir:

a) Bursa, Antalya, Adana, Eskişehir, Edirne, Samsun, Trabzon ve Kayseri'de bulunan fakültelerde fiilen ve sürekli olarak çalışan öğretim üeleri.

b) Erzurum, Diyarbakır, Elazığ ve Sivasta bulunan fakültelerde fiilen ve sürekli olarak çalışan öğretim üyeleri.

a, ve b, fıkralarında belirtilen fakültelerin kadrolarında bulunup da İstanbul, Ankara ve İzmir'de hizmetlerini yürüten öğretim üyeleri, mahrumiyet ödeneğinden yararlanamazlar.

a fıkrasında belirtilen yerlerde çalışan öğretim üyelerinden, kanunun 2 nci maddesi kapsamındaki hekim, diş hekimi, uzmanlara 900 gösterge, sağlık alanında uzmanlık veya benzeri doktora belgesi olmayan eczacılara 600 gösterge, Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen yüksek öğrenimli meslek mensuplarını 500 gösterge, aylıklarına ek olarak bütçe kanununun katsayısı ile çarpılmak suretiyle ödenir.

b fıkrasında belirtilen yerlerde çalışan kanunun 2 nci maddesindeki hekim, dişhekim ve uzmanlara 1800 gösterge, aylıklarına ek olarak bütçe kanununun katsayısıyla çarpılmak suretiyle ödenir.

Madde 13 — Üniversitelerin öğretim üyeleri dışındaki personelden kanun kapsamında bulunanların mahrumiyet ödemeleri, yönetmeliğin 11 nci maddesinde belirtilen esaslara ve hizmet bölümlerine göre değerlendirilir.

Madde 14 — Bulunduğu yöreden bir başka yöreye 30 gün veya daha fazla süre için geçici görevle gönderilen personel, esas görevinin bulunduğu yörenin mahrumiyet tazminatını değil, geçici görevle gönderildiği yörenin mahrumiyet tazminatını alır. Geçici görevler değişik yörelerde gezici hizmet niteliğinde ise, tazminat değerlendirmesi geçici görev yerlerinin merkez ilçeleri değerlendirmesi üzerinden yapılır.

HİZMET NİTELİĞİ DEĞERLENDİRMESİ:

Madde 16 — Aşağıda belirtilen hizmetlerin ve mesleklerin yanlarında yazılı göstergeler ve bütçe kanunlarında belirtilen katsayının çarpılması ile bulunan karşılıklar, bu hizmetler ve mesleklerin mensuplarına aylık hizmet niteliği tazminatı olarak ödenir. Ancak sözkonusu hizmet ve meslek mensuplarından aşağıda belirtilen niteliklerden birden fazlasına aynı zamanda sahip olanlara, bu niteliklerin karşılığı olan gösterge rakamları toplamı üzerinden ödeme yapılır.

Üniversiteler dışında:

1 — Uzman tabip ve uzman dış tabiplerine 200 gösterge.

2 — Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen uzmanları yetiştiren sağlık kuruluşlarının şef muavinlerine 100 gösterge, şeflerine 200 gösterge.

3 — Kalp ve damar cerrahisi kliniklerinde çalışan aynı dal uzmanlarına 400 gösterge.

4 — Adli tıp kurumlarında çalışan uzmanlar ile nöroşirürji kliniklerinde çalışan nöroşirürji uzmanlarına 300 gösterge.

5 — Uzmanlık dallarının gerektirdiği hizmetlerde çalışan patoloji ve anesteziyoloji uzmanlarına 200 gösterge.

6 — Uzmanlık dallarının gerektirdiği hizmetlerde çalışan radyoloji, radyoterapi, aile hekimliği ve halk sağlığı uzmanları ile sağlık mühendisi ve sağlık fizikçilerine 100 gösterge.

7 — Ocak veya hükümet tabipliği görevleri yanısıra adli tabiplik görevi ile yükümlü olan tabiplere 150 gösterge.

8 — Yüzden az yataklı veya yataksız sağlık ünitelerinin baştabipleri veya enstitü müdürlerine 100, başhemşirelerine 40 gösterge.

9 — Yüz yataktan 400 yatağa kadar olan sağlık ünitelerinin baştabiplerine 150, baştabip yardımcılarında 100, başhemşirelerine 60 gösterge,

10 — 400 den fazla yataklı sağlık ünitelerinin baştabiplerine 200, baştabip yardımcılarında 120, başhemşirelerine 80 gösterge.

11 — İl veya bölge sağlık müdürlerine 200 gösterge.

12 — Sıtma, verem savaş, trahom, nüfus planlaması, frengi lepra bölge başkanlarına 100 gösterge.

13 — Sağlık meslek eğitimi kapsamındaki lise dengi okulların müdürlerine 100 gösterge.

14 — Sağlık meslek eğitimi kapsamındaki okulların haftada 20 saatten fazla ders veren öğretmenlerine 100 gösterge.

15 — Sağlık meslek eğitimi kapsamındaki yüksek okulların veya akademilerin müdürlerine, Refik Saydam Merkez Hıfzıssıha Okulu ve Refik Saydam Merkez Hıfzıssıha Enstitüsü Müdürlerine, ilaç fabrikaları ve ilaç kontrol üniteleri müdürlerine, Adli Tıp kurumu başkanına 150 gösterge.

16 — Kapsam içindeki sağlık alanında uzmanlık belgesi olmayan eczacılara 200 gösterge. Üniversitelerin ve dengi yüksek okulların sağlık personeli yetiştiren bölümlerinde:

17 — Fakülte ve dengi yüksek okulların öğretim görevlilerine 200 gösterge.

18 — Kanunun 2 nci maddesinde belirtilen hekim, diş hekimi ve uzmanlardan oluşan öğretim üyesi doçentlere 1400 gösterge, sağlık alanında uzmanlık veya benzeri doktora belgesi olmayan eczacı öğretim üyesi doçentlere 800 gösterge, Kanunun 3 üncü maddesi kapsamı içindeki mesleklerden oluşan öğretim üyesi doçentlere 400 gösterge.

19 — Kanunun 2 nci maddesinde belirtilen hekim, diş hekimi ve uzmanlardan oluşan öğretim üyesi profesörlere 1800 gösterge, sağlık alanında uzmanlık veya benzeri olanlar.

YENİ ÖDENECEK MAAŞ VE TAZMİNATLARA AIT ÖRNEK

Kadrosu	Ünvanı	Bölgesi	Yeni Durum	Eski Durum
			(Maaş Yan Ödeme, yakacak, Meslek, mahrumiyet, Hizmet niteliği Tazminatı)	(Maaş, Yan ödeme, yakacak, Tam gün tazminatı 2 ikramiye)
1/4	Uzman Hekim	I. Bölge (Ankara)	19.464 Net	16. 941 Net
1/4	Uzman Hekim	10. Bölge	29.456	20.641 (D. Bölgesi, % 100 Zamlı fazla mesai)
1/4	Uzman Hekim	16. Bölge	35.166	
8/3 (giriş)	Hekim	1. Bölge	10.617	10.548
»	»	10. Bölge	21.886	14.773 (D. Bölgesi)
»	»	16. Bölge	28.031	
8/1 (giriş)	Eczacı	1. Bölge	9.389	9.512
»	»	10. Bölge	15.515	13.083 (D Bölgesi)
»	»	16. Bölge	18.893	
1/4	»	1. Bölge	15.551	15.106
»	»	10. Bölge	21.358	17.886 (D Bölgesi)
»	»	16. Bölge	24.784	

— Acil vaka ve nöbet tazminatları bunun dışındadır.

Bu tablolar SSK Bünyesindeki personele göre hazırlanmıştır. SSYB. lığı bünyesinde çalışan personelden Meyak kesintisi düşülerek bir değerlendirme yapılması gerekir. (Meyak kesintisi takriben brüt ücret tutarı üzerinden % 5 tir.)

NÖBET VE ACİL VAKA TAZMİNATI

ACİL VAK'A

Normal Mesai Günlerinde:

NÖBET (Bir Nöbet Günü için)

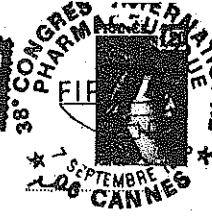
	Gösterge	Brüt
Uzman Hekim, Eczacı	35x14 =	490,— TL.
Hemşire	25x14 =	350,— »
Ortaokul dengi Personel	20x14 =	280,— »
İlkokul dengi personel	15x14 =	210,— »
(Bayram tatillerinde bu miktarlar % 100 zamlı, Resmi tatil günlerinde % 50 zamlı, Yarım mesai tatil günlerinde % 25 zamlı ödenir.)		

Her Tıbbi işlem ve küçük müdahale:
Normal gece nöbeti Taz. nın % 30'u.
Süresi bir saati aşan tıbbi işlem için:
Normal gece nöbeti tazminatının % 50 si,
Büyük cerrahi müdahale için:
Normal gece nöbeti tazminatının % 80'i ödenir.
Resmi tatil günleri ile saat 24.00'den sonra:
Yukarıdaki miktarlar % 50 zamlı ödenir.
Bir aylık acil vak'a ödenekleri toplamı o kişinin 12 normal gece nöbeti ödenekleri toplamını geçemez.



314 AU SOLEIL DE LA COTE D'AZUR,
CANNES - Palais des Festivals

6.9.78



FIP kongresi bu
kimsede yapılmıyor.
Doktrinimiz ilkel olanıdır.
Barklığı fikrimizi hemence
buket benimsemiştir.
Dünyamızın geliştiği
bütün dostlara
buradan en iyi
değerler. Gözlerinizden
işinim.

Edition Y. P. A. Nice - 3 rue Carlo de Pielas
TéL. : 89.54.32 - Reproduction interdite

T.C. ERZARILMA BİRLİĞİ
HALASKAN CAD. CAD.

ŞİŞLİ / İSTANBUL

TURQUIE

Kıymetli Meslektaşlarımız,
Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında takılıp kalan ve bütün girişimlerimize rağmen bir türlü (Olumlu veya Olumsuz) karar verilemeyen FIP'in bu ayki Uluslararası kongresine bir meslektaşımız - Arkadaşımız iştirak etmiş ve bize de oradan bir kartpostal yollamıştır. İlginç bulduğumuz için (basıyoruz).

20 — Üniversite dışı bilimsel kurumlarda, üniversite dışı yüksek öğrenim kurumlarında ve Adli Tıp Kurumlarında, fakültedeki görevlerinin yanısıra görev yapan öğretim üyelerine 400 gösterge.

21 — Kapsam içindeki sağlık alanında uzmanlık belgesi olmayan öğretim üyesi ve diğer eczacılara 200 gösterge.

22 — Üniversiteler ile dış hekimliği ve eczacılık yüksek okullarında öğretim üyesi olmayan diğer personel, 1, 3, 4, 5, 6 ncı fıkralardaki kendi niteliklerine ve hizmetlerine uyan tazminatları alırlar.

TAZMİNATTA KESİNTİ KOŞULLARI:

Madde 17 — Kapsam içindeki personelin kendi personel yasalarına göre kabul edilmiş yıllık izinlerinde ve diğer yasal dayanaklı izinlerinde (yıllık izin dışında dış ülkelere aylıksız izinli gidenler ile üç aydan fazla aylıklı izinli gidenler hariç), bir takvim yılı içinde toplamı 3 ayı geçmeyen hastalık izinlerinde, kanser, verem, akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananlarda (sürekli olarak bir yılı geçmemek üzere), görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı bir kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulanlarda (657 sayılı Yasanın sınırlarını geçmemek üzere), bu yasanın gerektirdiği tazminatların ödenmesine devam olunur. Ölüm ve emeklilik hallerinde ödenmiş tazminatlar geri alınmaz.

Madde 18 — Kapsam içindeki personelin aylıklarında kesinti yapılmasını gerektiren idari ve adli tasarruflarda, aynı orandaki kesinti tazminatta da yapılır.

Madde 19 — Haklarında yargı organları kararı verilmemiş olup, görevden uzaklaştırılan veya tutuklu bulunan kapsam içindeki personelin görevden ayrı buldukları süre 2 ayı geçtiği takdirde tazminatları kesilir.

MESAI SAATLERİ:

Madde 20 — Kanun kapsamı içindeki personelden yataklı ve yataksız sağlık ünitelerinde, üniversitelerde çalışan personelin mesai saatleri 8.00 de başlar ve 17.00 de sona erer. Merkez örgütlerinde, İl sağlık müdürlüklerinde, diğer idari çalışma bölümlerinde ve sağlık meslek okullarında kapsam içindeki personelin günlük mesailerini,

saat 8.30 da başlar ve 17.30 da sona erer. Mesai saatleri içinde öğle yemeği, aynı veya benzer hizmetleri gören personel arasında münavebe ile yenir. Yemek sonunda mesaiye devam edilir.

Madde 21 — Yaz mesaisi yapılan illerde ve yaz mevsiminde, haftada 45 saatlik çalışma süresi değişmemek koşulu ile mesainin başlangıç ve bitiş saatleri valilerce değiştirilebilir.

NÖBET VE ACİL VAK'A ÇAĞRILARININ DEĞERLENDİRİLMESİ:

Madde 22 — Sağlık tesislerinde gece nöbeti tutan kanun kapsamındaki personele, her nöbet günü için aşağıda belirtilen göstergelerin bütçe kanundaki katsayı ile çarpılması sureti ile bulunacak rakamlar tazminat olarak ödenir.

1 — Kanununun 2 nci maddesinde belirtilen personel için 35 gösterge.

2 — Kanununun 3 üncü maddesinde belirtilen personel için 25 gösterge.

3 — Kanununun 4 üncü maddesinde belirtilen personel için 20 gösterge.

4 — Kanununun 5 nci maddesinde belirtilen personel için 15 gösterge.

Madde 23 — Yataksız sağlık ünitelerinde tatil günleri gündüz nöbeti tutulan yerlerde gece nöbeti tazminatının % 50 si ödenir.

Madde 24 — Nöbet tazminatı; bayram tatillerinde % 100, resmî tatil günlerinde % 50, yarım mesai tatil günlerinde % 25 oranında artırılarak ödenir.

Madde 25 — Acil vak'alar için mesai saatleri dışında sağlık tesisine çağrılan hasta evine veya vak'a mahalline gönderilen personele,

A. Normal mesai günlerinde saat 24.00 e kadar olan süre içinde;

1 — Tıbbî işlemler ve küçük müdahaleler için ilgili personelin hak kazanabileceği normal gece nöbeti tazminatının % 30 u,

2 — Yol hariç süresi bir saati aşan tıbbî işlemler için ilgili personelin hak kazanabileceği normal gece nöbeti tazminatının % 50 si,

3 — Orta cerrahi müdahalelerde ilgili personeli hak kazanabileceği normal gece nöbeti tazminatının % 50 si,

4 — Büyük cerrahi müdahalelerde ilgili personelin hak kazanabileceği normal gece nöbeti tazminatının % 80 i,

Acil vak'a tazminatı olarak ödenir. Cerrahi müdahaleler karşılığı olan oranlar, sadece cerrahi müdahaleyi yapan kimseye aittir.

B. Resmî tatil günleri ile saat 24.00 den sonra yapılan çağrılarda yukarıda yazılı miktarlar % 50 oranında arttırılır.

C. Saat 24.00 ile 8.00 arası acil vak'aya çağrılanların çalışmaları saat 24.00 den evvel başladığı veya 8.00 den sonra devam ettiği takdirde, çalışmanın büyük kısmının geçtiği süre dikkate alınarak zamlı ödeme yapıp yapılamayacağı kararlaştırılır.

Madde 26 — Nöbet tutulmayan ünitelerde veya nöbet tutulan ünitelerin nöbet tutmayan personelinde acil vak'a çağrıları görevlisi bir kişi olduğu takdirde, bu bir kişinin aylık âcil vak'a ödenekleri toplamı 12 normal gece nöbeti ödenekleri toplamını geçemez. Nöbet tutmayan acil vak'a görevlisi kimselerin sayıları birden fazla olduğu takdirde, aylık acil vak'a ödenekleri toplamı her biri için bir ayda 8 normal gece nöbeti tazminatı toplamını geçemez.

Madde 27 — Acil vak'alar için çağrılma ve nöbet tazminatları, ilgili ünitelerin âmirlerince düzenlenecek cetvellere göre her ayın sonunda ödenir.

Madde 28 — Acil vak'aya çağrı, hasta veya yakınlarının başvurduğu sağlık ünitesinin nöbetçi personeli tarafından yapılır. Hekimlerin evlerinden, hasta veya yakınları tarafından sağlık ünitesi dışına doğrudan çağrıldığı ve ilgili üniteye haber verilme olanağının bulunmadığı durumlarda, bu konuda hazırlanmış matbu form ilgili hekim tarafından doldurulmak ve hasta veya yakını tarafından görüldüğü kaydı ile imzalanmak, hasta veya yakınının isim ve açık adresi matbu form'da belirtilmek sureti ile belgelenir. Ertesi gün veya çağrının ertesi günü tatil ise ilk iş gününde, ilgili belge ünite amirine teslim edilir.

YASAKLANAN ÇALIŞMALAR VE ÖDEMELER:

Madde 29 — Kanunun 7 nci maddesine göre kapsam içindeki personel, gerek ilgili personel yasalarının olanak verdiği kamu kesiminde, gerekse özel sektörde ikinci görev, vekâlet görevi, ek görev ve ek ders isimleri altında ek gelir sağlayamazlar. Aylıklarını bağlı buldukları personel yasalarına göre alırlar. Yan ödemeleri ve bu

kanunun dışında kalan ek ödemeleri, 657 sayılı yasanın gerektirdiği ve ilgili kararnameler ile belirlediği ödeme sınırlarını aşamaz. 657 sayılı yasa dışındaki bir başka personel yasası kapsamı içinde bulunan personel de bu koşula bağlıdır.

Ancak kapsam içindeki üniversiteler personeli, 1765 sayılı üniversite personel kanununun değişik 16 ncı maddesinin 1 inci ve meslek koşulu bulunmayan idari görevler karşılığı olması nedeni ile 2 nci fıkraları içinde belirtilen ek ödemeleri alabilirler. Bunlardan başka bu kanunda belirtilenlerin dışında ek ödeme alamazlar (Örnek 6).

VERGİLENDİRME:

Madde 30 — Kanunun 2, 3, 4, 5 inci maddelerinde belirtilen meslek tazminatları ile mahrumiyet ve hizmet niteliği tazminatları, kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen nöbet ve âcil vak'a tazminatları aylıklardan ayrı olarak vergilendirilir.

EMEKLİLİĞE YANSIMA:

Madde 31 — Yasanın 11 inci maddesine göre, emeklilik müktesebi 1 inci derecenin 4 üncü kademesine gelmiş olanların ve bu kademedен aylık alanların aldıkları ödemelerden, aylıklarından kesilmekte olan emeklilik keseneğine ek olarak 200 ek gösterge karşılığı meblağdan emeklilik keseneği kesilir. İlgili personelin kadrosunun farklı bir derecede olması, bu uygulamayı engellemez.

İlgili personel ek göstergeli kadrodan aylık alıyorsa, ek göstergeler için mükerrer kesinti yapılmaz.

İNTİBAK SÜRESİ KOŞULLARI:

Madde 32 — Yasanın geçici 1 nci maddesine göre kapsam içine girmeyi 9/7/1978 tarihinden itibaren en fazla bir yıllık süre için geciktirmek isteyen personele, bu yönetmelikte belirtilen nöbet ve acil vak'a tazminatı ödenir.

Kapsam içindeki üniversite personeli, geciktirme hakkını kullandığı süre içinde kendi personel yasasının belirttiği döner sermaye gelirlerinden ve diğer ödemelerden de yararlanabilir. 641 sayılı Yasanın yürürlükten kalkmış olması nedeni ile bu yasaya bağlı döner sermaye gelirleri, bir yıllık geciktirme hakkını kullanmak isteyen personele ödenmez. Ayrıca kanunun 13 üncü maddesinde yürürlükten kalktığı bildirilen ödemelerin de, geciktirme hakkını kullanan personele ödenmesi mümkün değildir.

Geçici Madde 1 — Bu yönetmeliğin yayımını izleyen ilk aybaşımda, kapsam içindeki personele 9/7/1978 tarihinden itibaren birikmiş hakları toptan ödenir. Avans niteliğinde fazla ödeme yapılmış ise ilk ödemesinden mahsup edilir.

Geçici Madde 2 — 29 Temmuz 1978 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan avans ödemelerine dair genelge yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 3 — Millî Savunma Bakanlığında görevli ilgili personel bu yönetmelikte yer almamış olup, bu personel için uygulama ayrıca çıkarılacak ek yönetmelikte belirlenecektir.

YÖNETMELİK EKİ ÖRNEKLER

Örnek 1 — Bakanlık, Müsteşarlık veya Genel Müdürlük'lerin özel kalem memurları ve sekreterleri; büro hizmetlerinin gerektirdiği dosya memuru, daktilo, arşiv memuru, tevzi memuru, kütüphane memuru gibi görevliler; genel idare hizmetleri bölümündeki görevlerinin mesleki ilgiyi gerektirdiği Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanmamış görevliler; Yasada belirtilen veya bu Yönetmelikle benzerliği kabul edilen mesleklere sahip olsalar dahi Yasa kapsamı içine girmezler.

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında tüm yöneticiler ve görevlerinin meslekleri ile ilgili olduğu Bakan onayı ile belirlenmiş tüm genel idare hizmetleri; Sosyal Sigortalar Kurumunda genel müdür, sağlıkla ilgili müdürler kurulu üyesi, sağlık bölümününün bağlı olduğu genel müdür yardımcısı, müşavirler ve müfettişler, sağlık işleri başkanı, yardımcısı ile hizmetlerinin meslekleri ile ilgili olduğu Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanmış genel idare hizmetlileri; üniversiteler ve dengi yüksek okulların yasa kapsamındaki personele ait bölümlerindeki yöneticiler ve yardımcıları ile diğer sağlık hizmetleri; sağlık meslek okullarının yöneticileri, öğretmenleri ve hizmetlerinin meslekleri ile ilgili olduğu Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanmış genel idare hizmetlileri; bu Yasada belirtilen veya benzerliği bu Yönetmelikle kabul edilen mesleklere sahip oldukları takdirde kanun kapsamı içindedirler.

Örnek 2 — Lise dengi sağlık koleji mezunu bir memur daha sonra hukuk fakültesini bitirmiş ve yüksek tahsil diplomasının gerektirdiği bir genel müdür yardımcılığı görevine atanmışsa, bu görevi sağlıkla ilgili olsa bile kanun kapsamı içinde sayılmaz.

Örnek 3 — a) Lise dengi hemşire okulu mezunu bir personel 9 yıl bu düzeyde hizmetten sonra yüksek hemşirelik diplomasını almış ve yüksek hemşire olduktan sonra 6 yıldan beri hizmetine devam etmekte ise, geçmiş ilk 9 yılının yükselişi 3x40 gösterge rakamı ile ve geçmiş ikinci 6 yıllık hizmetinin yükselişi 2x50 gösterge rakamı ile değerlendirilir. Bu meblağaların toplamı, hak kazandığı yüksek tahsil diplomasının taban düzeyi 200 gösterge rakamına eklenir ve tazminat tutarı ortaya çıkarmış olur.

b) Edebiyat fakültesi arkeoloji bölümü mezunu bir kimse 9 yıl memuriyet yaptıktan sonra edebiyat fakültesinin psikoloji bölümünden diploma alarak sağlık hizmetlerinde göreve başlamış olsa, aylık tazminatının hesabında geçmiş bu 9 yıllık fiilî hizmeti dikkate alınmaz.

Örnek 4 — a) Üniversite öğretim üyeliği kadrosunda bulunmayan bir doçent, doçentler için takdir edilen öğretim üyesi hizmet niteliği ve mahrumiyet tazminatını alamaz.

b) Yataklı veya yatasız tesis eczanelerinde ilaç üretimi, dağıtım, ayniyat sorumlusu, tıbbî müstahzarlar üretimi, ilaç kontrolü veya halk sağlığı laboratuvarlarında, sağlıkla ilgili genel idare hizmetleri ile eğitim ve öğretim hizmetlerinde meslekleri ile ilgili görevlerde çalışan eczacılar Kanununun 2 nci maddesine göre; biyokimya veya mikrobiyoloji laboratuvarlarında uzmanlık eğitimi dışında diğer laboratuvar hizmetlileri ile aynı yetki ve sorumluluk altında çalışan eczacılar Kanununun 3 ncü maddesine göre tazminat alırlar.

c) Ağız protezleri teknisyeni kadrosunda çalışan bir diş hekim; Kanununun 2 nci maddesine göre değil 3 ncü maddesine göre tazminat alır.

Örnek 5 — Sağlık Kolejleri laboratuvar bölümü mezunu olmayan kolej mezunu hemşireler veya sağlık memurları laboratuvar hizmetlerinde laborant olarak çalışırlarsa, Kanununun 3 ncü maddesine göre değil, 5 inci maddesine göre tazminat alırlar.

Örnek 6 — Millî Savunma hizmetlerinde çalışan sağlık personeli, Millî Savunma için geçerli olan ödemeler kararnamesinden ve tayın bedeli ile hizmet eri tazminatından yararlanamazlar. Yan ödemelerini 657 sayılı Yasanın benzer personel için koyduğu sınırlara göre alabilirler. Sosyal Sigortalar Kurulu ve kamu iktisadi teşekkülleri sağlık personeli, devlet memurlarından farklı fazla mesai ödeneğinden ve yıllık ikramiyelerden yararlanamazlar.