

## ÖNSÖZ



Modern dünyada yurttaşların örgütlenmesi, bu örgütlerin etkinlikleri, toplumsal süreçlerde aldıkları roller demokratikleşmenin göstergesi olarak kabul ediliyor. İnsanların ortak amaçlar çevresinde bir araya gelip, ortak düşünüp, kavgasız, dövüşsüz,

birlikte hareket edebilmeleri bir erdem olarak algılanıyor. Bunun için sivil toplum örgütlerine, meslek örgütlerine ve yurttaşlara çok önemli bir işlev düşüyor. Meslek örgütleri, uzunca bir zamandır artık lonca geleneğini eskisi gibi sürdürmeyeceğinin farkında. Sadece üyelerinin sorunlarıyla uğraşan meslek örgütleri için buradan bir çıkış olmadığı artık anlaşıldı. Peki çıkış nerede?

Üyelerinin gücü ile varlığını sürdüren meslek örgütleri, biriktirdiği birikim ve varlığı nasıl değerlendirecek? Bu sorulara yanıt ararken dönüp dolaşıp geldiğimiz yer, üyelerine hizmet götürmekle genel toplum yararı için bir şeyler yapmanın, birbirinden o kadar da ayrılamaz olduğu gerçeği. Çünkü bir mesleği yücelten, onun toplum nezdindeki saygınlığı ve işlevi. Mesleğin meslek olarak işlevini artırmak için bir şeyler yaparken, toplum için de bereket ettiğimizi göstermemiz gerekiyor.

Diğer yandan, kurumsal kapasite geliştirme için niceliksel artışa niteliksel gelişmenin eşlik etmesi gerekiyor. Niteliksel gelişme ise, yaratıcı dü-

şünce ile paralel giden bir süreç. İşte burada yaratıcı düşüncelerimizi nasıl değerlendirdiğimiz, sistematize ettiğimiz ve hayata geçirdiğimiz önem kazanıyor. Herkesin her gün aklından geçen yüzlerce, binlerce yaratıcı fikir; bazen dile bile gelmeden uçup gidiyor. Ya da gerçekleştirilmesi olası olmayan, dağınık fikirler ile dolup taşıyor ortalık. Her kafadan bir ses çıkıyor. Herkes kendi sesinde boğuluyor. O nedenle, yaratıcı çalışma sanıldığı gibi herkesin her istediğini istediği zaman söylediği ve hayallerin peşinden koştuğu bir iş değil. Disiplin gerektiriyor, sistematik düşünce gerektiriyor, bilgi, uzmanlık ve işbirliği gerektiriyor.

Biz de önceki yıllarda belirli düzeylerde zaten yapmakta olduğumuz araştırmaları, eğitimleri ve diğer projeleri artık daha sistemli, daha organize ve dolayısıyla daha kurumsal bir biçimde yapıyoruz. 2005 yılı içinde bir dizi başka projemizin yanında, beş tane projemiz için Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nden hibe desteği kazandık. Bu kitap, sizlere bu projeleri tanıtmak için hazırlandı. Kurumsal gelişim konusunda önemli bir adım ve yaratıcı çalışmanın iyi birer örneği olan projelerimizi yeni dönemde yeni projelerle zenginleştirmek için fikirlerinizi bekliyoruz.

Ecz.Mehmet Domaç

TEB Genel Başkanı