

SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU MADDELERİNE İLİŞKİN TÜRK DİŞ HEKİMLERİ BİRLİĞİ'NİN GÖRÜŞ VE ELEŞTİRİLERİ

Türk Dışhekimleri Birliği olarak "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu" hazırlanmasını olumlu buluyoruz.

Gerek halkımız, gerekse sağlık personeli açısından sağlık hizmetlerinin bugünkü durumundan, daha iyiye götürülmesinden yanayız.

Bunun temininde katkımız olursa seviniriz. Bu nedenle Kanun Tasarısında gördüğümüz eksiklikleri ve daha iyiye yönelik düşüncelerimizi aşağıda arz ediyoruz.

SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU TASARISI

Amaç

Madde 1 – Olumlu.

Kapsam

Madde 2 – Milli Savunma Bakanlığı'nın kapsam dışı bırakılmasının gerekçesi nedir? Yasanın bütün sağlık kurumu ve kuruluşlarını kapsamasında yarar vardır.

Temel Esaslar

Madde 3 – a) Olumlu

b) Beşinci satırdaki "İlgili Bakanlığın Muvafakatını alarak" cümlesi, ilgili bakanlık muvafakat vermezse 3. maddenin (a) fıkrası zedeleneceğinden, çıkarılmalı

c) Olumlu

d) Olumlu

e) Olumlu

f) Olumlu

g) Olumlu

h) "Meslekten geçici ve daimi çıkarma dahil bütün tedbirler Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı'nca tesbit edilir" denmektedir. Tesbit edilen tedbirlerin uygulayıcısı gene Sağlık ve Yardımcı Sağlık personelinin iş güvenliği bu fıkra ile ortadan kaldırılmıştır.

Meslekten daimi çıkarma gibi fevkalade ağır bir cezanın Bakanlıkça sonradan tesbit edilecek genel ve özel şartlara bağlı olarak verilmesi sakıncalı olabilecektir.

Ayrıca Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına kanunları ile verilmiş olan haklara (meslekten geçici men cezası gibi) ortak olunması kargaşaya yol açacaktır.

ı) Olumlu

j) İkinci satırdaki "beslenme" kelimesinden sonra "Ağız ve Diş Sağlığı" kelimelerinin eklenmesinde, bugüne kadar yeterince bu konuda eğitilmemiş halkımız için, yarar görmekteyiz.

k) Olumlu

Teşkilatlanma

Madde 4 – Olumlu

Madde 5 – "İlgili Bakanlığın teklifi" denmekte. İlgili Bakanlık teklif etmez

ise 3. maddenin (a) fıkrası zedeleneyeceğinden çıkarılmalı.

Madde 6 – Olumlu

Madde 7 – Olumlu

Madde 8 – Olumlu

Yönetmelikler

Madde 9 – Bir yasanın kuvvetini ve sağlamlığını yönetmeliklerle yüklemek yasayı zayıflatır. Yasanın güvenilirliğini zedeler.

Geçici Madde 1 – Maddenin ikinci paragrafı Sağlık Personelini fevkalade güç duruma düşürmektedir.

"Sözleşme isteği kabul edilmeyen ya da sözleşme isteminde bulunmayan personel, Sağlık Kuruluşunun talebi ve kurumlarının uygun görmesi halinde UYGUN bir kadroya naklolunması" deniyor. Uygun kadro nedir ve daha önemlisi ne-reddir? Yasada açıklanmalıdır.

Bu personel yeni bir kadroya atanıncaya kadar DURUMLARINA UYGUN işlerde görevlendirilir" denmektedir. Durumlarına uygun işlerin neler olduğunun yasada belirlenmesi hekimlik mesleğinin onurunu korumak bakımından, gereklidir.

Geçici Madde 2 – Olumlu

Geçici Madde 3 – "Fakru Zaruret" in ölçüsü olmalıdır. Maddede bu ölçü be-lirtilmelidir.

Geçici Madde 4 – Olumlu

Geçici Madde 5 – Olumlu

Madde 10 – Diğer kanunların yürürlükten kalkacak ve bu kanuna aykırı hü-kümleri tek tek belirlenmelidir. Aksi halde kargaşaya ve eksikliklere sebep olur.

SAYGILARIMIZLA.