

3359 SAYILI "SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU" İLK ÜRÜNLERİNİ VERMEYE BAŞLADI

Sağlıkla ilgili çok çeşitli çevrelerin tepkisine neden olan gerek sağlık, gerek teknik, gerekse hukuki açıdan birçok yetersizlik ve belirsizlikleri kapsayan Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun uygulamaya geçirilmesi için gerekli hazırlıklar başlamış bulunmaktadır.

Aşağıda yasaya bağlı olarak hazırlanmış bulunan "Sağlık İşletmeleri Yönetim Kurulu" Yönetmelik taslağı yer almaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

AMAÇ:

Madde-1: Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı sağlık kuruluşlarından 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu Hükümlerine göre sağlık işletmesine dönüştürülenlerin yönetim kurulunun teşkilini, bu kurulumun görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektedir.

KAPSAM:

Madde-2: Bu yönetmelik, Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı sağlık kuruluşları hariç, tüm sağlık işletmelerini ve bunların bağlı oldukları Bakanlık ve Üniversiteleri kapsar.

DAYANAK:

Madde-3: Bu yönetmelik 7.5.1987 tarih ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun 5'nci maddesinin 1'nci fıkraları ile 9'uncu maddesinin (a) fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR:

Madde-4: Bu Yönetmelikte geçen deyimlerden:

a) Bakanlık: Sağlık işletmelerinin doğrudan yahut dolaylı olarak bağlı olduğu bakanlığı.

b) Sağlık işletmeleri: Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversitelere ait olup, bu kurum, kuruluş ve üniversitelerin teklifi Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı'nun uygun görmesi ve Bakanlar Kurulu kararı ile bu niteliği kazanan, tüzel kişiliği haiz, idari, mali, personel rejimi ve fonksiyon yönlerinden diğer sağlık kuruluşlarından farklı ve özel usul, esas ve işlemlerin geçerli olduğu, koruyucu sağlık hizmetleri ile, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerin tümünü veya birkaçını veren, özellikli sağlık kuruluşlarını,

c) Kurul: Sağlık işletmesi yönetim kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM ESAS HÜKÜMLER

Kurulun Teşekkülü:

Madde-5: Sağlık işletmelerinin tiplerine göre kurullar şu kişilerden oluşur:

a) Eğitim sınıfından olmayan genel vasıfı bir sağlık kuruluşunun oluşturduğu sağlık işletmelerinde:

1. Sağlık işletmesinin hizmeti satın alınanlar hariç, sözleşmeli uzmanları arasından Bakanlıkça tesbit edilecek baştabip.

2. Sağlık işletmelerinin sözleşmeli uzmanlarının kendi aralarından seçeceği iki uzman,

3. Bakanlığın seçeceği bir kişi,
4. Vafiliğin seçeceği iki kişi,
5. Belediye başkanı veya başkan vekili veyahut başkan yardımcısı.

b) Eğitim sınıfından olan sağlık kurulunun oluşturduğu sağlık işletmesinde:

1. Sağlık işletmesinin şefleri arasından Bakanlıkça tespit edilecek baştabip,
2. Sağlık işletmelerinin şeflerinin kendi aralarında seçeceği iki şef,
3. Bakanlığın seçeceği iki kişi,
4. Vafiliğin seçeceği bir kişi,
5. Belediye başkanı veya başkan vekili veyahut başkan yardımcısı,

c) Üniversiteye bağlı sağlık kuruluşunun oluşturduğu sağlık işletmesinde (görülecek).

Madde-6: 5'inci maddenin (a) ve (b) fıkralarındaki kurulların başkanları baştabiplerdir.

Başkan, sağlık işletmesini idare ve yargı mercilerinde ve üçüncü kişilere karşı temsil etmek ve temsil yetkisini gerektiğinde devretmek yetkisini haiz olup yetki devri Başkan'ın sorumluluğunu kaldırmaz.

Sağlık işletmesi birden fazla sağlık kuruluşundan oluşmuş ise bütün bu kuruluşların baştabipleri kurulun üyesi olur. Ancak, bunlardan hangisinin kurul başkanı olacağına Bakanlık karar verir.

Madde-7: Kurulun sağlık işletmesine sözleşme ile bağlı başkan ve üyelerinin bu görevleri sözleşmenin bitiş tarihinde sona erer. Diğer üyelerin görev süresi iki yıldır.

Görevleri sona erenler tekrar görevlendirilebilir.

Kurulun Görev ve Yetkileri:

Madde-8: Sağlık işletmesinin en yüksek karar organı olan kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Sağlık işletmesinin mevzuat, kalkınma planı, yıllık programlar, emirler ve prensipler çerçevesinde işletilmesini, çağdaş bilim ve teknolojik seviyeye getirilmesini ve geliştirilmesini, tesbit edilen standart esas-

lar içerisinde kaliteli ve verimli hizmet arzını sağlayacak hedefleri tesbit, politikaları tayin ve kararları almak,

b) Sağlık işletmesinin hazırladığı bütçeyi müzakere etmek, uygunsa onaylamak,

c) Sağlık işletmesinin bir evvelki yıl bilanço, faaliyet raporu ve kesin hesaplarını müzakere etmek, uygunsa onaylamak,

d) Sağlık işletmesinin personel durumunu tetkik ile eksik yahut fazlalar hakkında gereken kararı almak,

e) Personel ile sözleşme yapmak bunları gerektiğinde yenilemek yahut feshetmek,

f) Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulunun Toplantı ve Karar Yeter Sayısı

Madde-9: Yönetim Kurulu, başkanın daveti üzerine ayda az olmamak üzere üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını üye tamsayısının salt çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış olur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM DİĞER HÜKÜMLER

Geçici Madde-1: Sağlık Kuruluşlarının sağlık işletmesine dönüşmesine karar verildiğinde, asli kurul oluşuncaya kadar kurul görevlerini yerine getirmek üzere geçici bir kurul oluşturulur.

Bu geçici kurulun başkanını ve diğer üyelerini Bakanlık veya üniversite seçer.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM SON HÜKÜMLER

YÜRÜRLÜK:

Madde-10: Bu yönetmelik Resmi Gazetede yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTME:

Madde-11: Bu Yönetmelik Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.