



Türkiye dışında faaliyet gösterdiği diğer 11 entegre tesisinde sendikal faaliyetlerin yürütüldüğü firma, Antalya üretim merkezindeki çalışanların örgütlenmesi ve sendikalaşması önünde ciddi sorunlar yaratmakta. Türkiye'ye 1980 lerin ortalarında giren serbest bölgelerde grev hakkı zaten yasal olarak engellenmiş durumda iken, AB uyum yasaları ile grev ve sendikalaşma yasağı ortadan kaldırılıyor. Firma çalışanlarının hemen tamamının kadın olması ise, hem firmanın Serbest Bölge'de faaliyet göstermesi hem de üretim süreci ile bağlantılı. Öncelikle sadece Türkiye değil dünya genelinde Serbest Bölgeler kadın emeğinin yoğunlaştığı alanlar. Yasal hakların fiili durumlar yaratılarak daha kolay işveren lehine düzenlendiği bu bölgeler, bu düzenlemeleri hayata geçirmek için kadın emeğinin daha uygun olduğu haller yaratmakta. Kadınlar tüm dünyada ucuz işgücünün birincil bileşeni, hem daha itaatkar olmaları hem de özellikle eğitimsiz emeğin çalışma alanının sınırlı oluşu kadınların düşük ücreti kabullenmesinin diğer önemli nedenlerinden. Diğer yandan üretilen ürünler el becerisi gerektirmesi dolayısıyla kadın işçi çalıştırılması tercih ediliyor. Novamed özneline de grev süreci ve yeni işçi alımları öncesinde çalışanların büyük bir yüzdesini kadınlar oluştururken, erkekler genel olarak makine bakım ve onarımı gibi işlerde istihdam edilmekte.

Bugün 1 yılı aşan grev sürecinin temelinde ise, işçi kadınların çalışma haklarının maddi ve manevi olarak ellerinden alınması yatıyor. İşçilere Avro bazında uzunca bir süre önce sabitlenmiş bir maaş verilirken, fazla çalışma sonucunda verilen mesai ücretleri sanki bir maaş zammı biçiminde yansıtılıyor. Sekizer saatlik 3 vardiya olarak üretim gerçekleştiren firmada, kadın işçilerin temel sıkıntısı ücretler ve çalışma saatleri olmuyor aslında. Hem bedenlerine hem de emeklerine yönelen ciddi bir tahakküm ve baskı sonucunda kadın işçiler Petrol-İş'e bağlı olarak örgütlenme sürecine giriyorlar. Ancak işveren bu süreçte sendikalı işçilere ciddi bir baskı uyguluyor. Hem işçi taleplerini görmezden gelen firma hem de bu çözümsüzlük karşısında, anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkını kullanmak

isteyen işçilere engel olma yoluna gidiyor. Çeşitli itirazlarla yargı yoluna giden sendikalaşma süreci yargının işçiler lehine verdiği karar ile 26 Eylül 2006 tarihinde 84 işçinin greve başlaması ile yeni bir döneme giriyor.

Novamed'li işçi kadınların grev öncesi yaşadıklarına gelince; ücretler bir yana grevdeki kadın işçiler insanca çalışma koşulları talep ediyor. Firma yemek ve tuvalet saatlerini öncelikle kısıtlama yoluna gidiyor. Yemek 25 dakika ile sınırlandırılırken, firmada yemek servisi poğaçaya ve meyve suyu verilmesi ile sınırlandırılıyor. Ancak daha önemlisi çalışan kadınların ne zaman evleneceği ve ne zaman hamile kalabileceği dahi işveren tarafından düzenleniyor. Kadınların işverenden izin almadan ne evlenmesi ne de hamile kalması mümkün olamıyor. İşçi kadınlar istedikleri zamanda değil işverenin vermiş olduğu takvim çerçevesinde hamile kalabiliyor. Çalışanların işyerinde ve dahası servislerde bile birbirleriyle konuşmaları kesin bir biçimde yasaklanıyor. Tuvalet ihtiyacı gidermek ancak belirlenen saatlerde mümkün, kişilerin kaç dakika tuvalette kaldığı dahi not ediliyor. Bunun dışında çalışan kadınların psikolojik güçleri sürekli bir biçimde işveren ya da şefleri tarafından adeta test ediliyor yani kadın işçiler yetenekleri-yeteneksizlikleri yahut zekaları dolayısıyla sürekli aşağılanmaya maruz kalmaktan da şikayetçiler.

Uluslar arası birçok kurumun destek ziyaretleri yaptığı, farklı ülkelerden destek amaçlı imzaların toplandığı Novamed'li işçilerin grev süreci bizim açımızdan sessiz sakin bir biçimde de olsa devam ediyor. Orada bir grup kadın uzaklarda bir yerlerde insanca çalışma koşulları için mücadele ediyor, istekleri, talepleri işveren ne kadar kulaklarını tıkasada, büyük medya ne kadar görmezden gelse de yalnızca ve yalnızca "insanca" olarak tanımlanabilir. İşyerinde işverenin dahi bedeni üzerinde hak sahibi olabileceğini sandığı, zaten evde, özel alanda baba ya da kocası tarafından baskılanan bu kadınların mücadelesine duyarsız kalmak açık biçimde tarafları belli olan bir oyunda taraf olmaktır.