



KAMU ECZACILARININ GÜNCEL SORUNLARI

Ecz. Figen ERTUĞRUL ()*

Önceki yıllarda olduğu gibi, 1990 yılında da Kamu ve Hastane eczacısının çözüm bekleyen sorunları ağırlıklı olarak gündemdedir. Doğaldır ki; sorunlar çözüm bulana kadar güncelliğini yitirmeyecek ve çalışmalar devam edecektir.

Bir meslek grubunun istenilen verimliliğe ulaşması için, o meslek grubuna gerekli çalışma koşullarının, özgüvenin sağlanması ve ekonomik yeterliliğe kavuşturulması son derece önemlidir. Bu gerçeğe bağlı olarak; Öncelikle sorunların ve çözüm önerilerinin doğru saptanması, kamu ve hastane eczacısının bu sorunlarına sahip çıkması gerekmektedir. Ben bu yazımda sorunları öncelik sırasına göre ele almaya çalışacağım. Kamu ve hastane eczacısı meslektaşlarımdan da bu yazıda ifade edilemeyen, hatırlanmayan diğer sorunları ve burada belirtilen sorunlara çözüm önerilerini bize yazmalarını rica edeceğim. Bu katılımın çokluğu belki de sorunların çözülmesinde ilk adım oluşturacak.

Belirtilen sorunlar:

* İdari ve hastane hizmetleri açısından eczacılık yetki ve sorumluluklarını belirleyen mevzuatın gereğince düzenlenmiş olmamasından kaynaklanan sorunlar,

* Kadro ve özlük haklarına ilişkin sorunlar,

(yan ödeme ve tazminatlar, maaş, nöbet tazminatı, mali sorumluluk tazminatı, lojman v.s.)

* Eczacıların birinci derece sağlık personeli olarak görülmeyip farklı uygulamadan ortaya çıkan sorunlar,

* Eczacılık eğitiminde; Kamu ve Hastane eczacılığı doğrultusunda uzmanlaşma sağlayacak bir eğitim ve zorunlu staj yapılamamasından kaynaklanan sorunlar,

* Yeterli sayıda nitelikli yardımcı personelin olmaması ve çalışma yerlerinin fizik konumunun iyileştirilememesi, mesleki uygulama da standardizasyonun olmaması.

Ana başlıkla yukarıda belirtilen sorunlara öncelikle çözüm bulunması bu gün için boş olan, eczacı kadrolarının dolmasına ve eczacıların buldukları kurumlarda verimliliği artırıcı bir çalışma içine girmelerine sebep olacaktır.

(*) *TEB Kamu Eczacıları Komisyonu Başkanı*