



Bakış

Değerli Meslektaşlarım,

Modern hayat toplumun her yapısından önemli değişimler yarattı. Öncelikle cemaat ilişkilerinden sıyrılan birey, kendisini koruyan ilahi güçleri sorgulamaya başladı. Zamanın 'döngüsellığı' ve bu bağlamda belirliliği bir zigzaglar çizgiselliğine dönüştükçe gelecek belirsizleşmeye başladı. Birey kendisini koruyan ilahi ve toplumsal kabuktan sıyrıldı; yani deyim yerindeyse tek başına dünyanın ortasına atıldı. Sanayileşmenin hızlanması ile beraber; birey artık sınırlarını tam olarak bilemediği, dahası kendi varlığının ne tür bir etki yarattığına/yaratabileceğine dair çok da fazla bilgi sahibi olmadığı, daha büyük ancak daha karmaşık bütünlüklerin parçası olmaya başladı.

Sınırları tam olarak bilinmeyen ve çoklu belirlenimlerle, zaman içerisinde sürekli değişim gösteren yapılar her zaman söz konusu bütünü parçalarını tedirgin etmektedir. Modern zamanın toplulukları bizleri farklı bütünlük şemsiyesi altında, güvenli bir biçimde toplayacağını iddia etse de; yakından tanımadığımız ve dokunamadığımız yüzlerce insan ve yapısını ve işleyişini tam olarak bilemediğimiz bir çok kurum ile karşı karşıya kalırız. Artık bu topluluk içerisinde kişisel ve tamamen duygusal temelli değil de, daha çok ortak idealler ve ortak çıkarlar üzerinden bir takım birliklikler kurmaktayızdır. Görmediğimiz ancak ortak amaçlarımız olan ya da olduğuna inandığımız yüzlerce yandaşımız bulunmaktadır.

Bu yeni dönemin karmaşıklığı bireyler ve toplulukları yeni dayanışma ağları yaratmaya iter. Farklı biçimlerde ve farklı düzeylerde birbirlerine eklenen 'yalnız' bireyler ancak bu biçimde karmaşık toplumsal yapı içerisinde 'insanca' yaşamaya devam edebilirler. Karmaşıklaşan toplum ölçeği karmaşıklaşan örgütlenme modellerini de beraberinde getirir. Bu örgütlenme ister çam ağacı kozalaklarını korumak, isterse organik tarımı güçlendirmek için olsun, nihai olarak karmaşıklaşan toplumsal yapı ve bunun sonucunda zaten yalnızlaşan bireyin ideallerini korumak için tek başına güçsüz olduğu gerçeğinden kaynak almaktadır.

Elbette değişimi tek başına gerçekleştirmenin bir güç sorunu olarak değerlendirilmesi, tek başına yanlıcı olabilir. Bahsettiğimiz bir tiranın gücü olduğunda bir çok kapı ardına kadar açılacaktır. Ancak modern zamanın ve yeryüzünden ayakları tam olarak yere bastırılan 'rasyonel' insanın artık savunmaktan geri duramayacağı bir takım temel ilkeler tüm toplumların belleğine kazınmıştır. Özgürlük gibi, eşitlik gibi, demokrasiyi gerçek manada yaşanır kılmak gibi...Bizler artık toplumsal yapıyı değiştirmek için elimizde bir takım referans değerler ve ilkelerle hareket ediyoruz. Sonuç itibarıyla yalnızca kendi gündelik çıkarlarımız için değil, insanlığın bu

ilkelerin kılavuzluğunda yeniden kurulması için, gelecek için mücadele ediyoruz.

Ulaşmaya çalıştığımız ideallerimiz ve korumaya çalıştığımız ortak çıkarlarımıza ulaşmak kadar, bu yolda nasıl ve hangi araçlarla yürüdüğümüz de en az bu amaçlar kadar önemlidir. Nihai olarak ulaşmaya çalıştığımız gerçek demokratik bir sistem ancak her açıdan güçlü ve demokratik bir biçimde örgütlü hareket eden bir toplumla mümkün olur. Toplumun örgütlü yapıları güçlü ve demokratik olmadığı durumda, mücadele amacı ne olursa olsun nihai olarak iyi bir sonuç elde etmek mümkün olmayacaktır.

Bizler bugüne kadar yalnızca kendi mesleki çıkarlarımızı, tek tek hepimizin çıkarlarını korumak için bir araya gelmedik. Uzun yıllardan bugüne önemli bir örgüt kültürü yarattık ve bu tarih üzerinden bugünü birlikte örnek için mücadele ediyoruz. Örgüt kültürümüzün en önemli özelliklerinden bir tanesi kuşkusuz ki toplumun uzun vadede sağlığını korumayı öncelik olarak kabul etmektir. Bunun dışında, bizler tam da bahsettiğimiz çoklu belirlenimler ve mesleğimize yönelik farklı düzeylerdeki baskılar karşısında koşullar ne olursa olsun bir arada durmak ve öncelikle birbirimize ve örgütlü gücümüze güvenmek konusunda bir teamül geliştirmişizdir.

Muhalefet, her zaman için her kişi ve kurum için olmazsa olmazdır ve eleştiri ve özeleştirme mekanizmalarını yapıcı bir biçimde devreye soktuğu oranda ortak iyinin kurulmasına hizmet eder. Ancak dayanışmayı ve gerekli olduğu durumda bir bütün olmayı her koşulda önceliğimiz saymalıyız. Ortak kararlarımıza ve 'ortak aklımıza' sahip çıkmalı ve ne eylemimiz ne de söylemimizle bu akli zarara uğratmamaya özen göstermeliyiz. Çünkü bu ortak akıl ve ortak irade her koşulda bizim en değerli gücümüzdür. Yalnızca bugünü değil geleceğimizi de kuracak olan bu güçtür.

Her bir yanımızın düşmanlarla çevrili olduğuna ilişkin bir hamaset söylemi değildir bu, bizler bir arada durarak, öncelikle kendimizi ve çevremizi sürekli sorgulayarak, örgütlü gücümüze olan inancımızı hiçbir zaman azaltmadan birbirimizi geliştirerek, ne tür bir zorlukla karşı karşıya kalırsak kalalım hepsinin üstesinden geleceğimize samimiyetle inanıyoruz. Yaşam bir çarpışmalar bütünü ise, bize doğru yaklaşan bir akıntının karşısında ancak bir arada durarak, **Sağduyu** ile, **Emek** ile, ortak **Sinerjimiz** ile bir **SES** yaratabiliriz. Sesimize sahip çıkalım. Bugünümüz ve geleceğimiz için...

Ecz. Erdoğan ÇOLAK

TEB Genel Başkanı



Diyalog

Değerli Meslektaşlarım,

Yeni bir ekiple 2 yıllık hizmet döneminin ilk 7 ayını geride bıraktık. 36. Büyük Kongre sonunda oluşan bu yeni ekip tarafından, katılımcı bir anlayışla hazırlanan çalışma raporu aşama aşama uygulamaya konuldu. Bizler biliyorduk ki, mesleğimizin özellikle son yıllarda içine çekildiği açmazların ve belirsizliklerin, bu dönemde geriye döndürülmesi ve yeni kazanımlar için azami gayret yanında, katılımcı ve şeffaflık anlayışı çerçevesindeki bir çalışma bizi hedefe götürebilirdi. Bu anlayış, irade ve inançla yaptığımız çalışmaların olumlu sonuçlarını görmeye başladığımızı söylemek isterim. Birlikte hareket etme, güven ve katılımcı bilincin devamı halinde de gerek mesleğimiz gerekse ülkemiz adına yeni kazanımlarımızın kaçınılmaz olacağı açıktır. Birkaç istisna hariç, oda başkanı arkadaşlarımızın ve özellikle tüm meslektaşlarımızın birlik ve beraberlik duygusuyla gösterdiği kararlı tutumunun, bugün olduğu gibi önümüzdeki süreçte de devam etmesi, mesleğimizin önünü açacaktır!

Çalışma raporunun temel perspektif bölümünde vurgulanan katılımcı örgüt yapısının oluşturulması, ilk semeresini kamu kurum iskontosunun eczacıya bir yük olmaktan çıkarılması ve eczane indirimlerinin aşağı çekilmesi ile almıştır. Zira bu yeni örgüt yapısı anlayışımızı kağıt üzerinde bırakmayarak, SUT/BUT komisyonu ve teknik düzeyde görüşme ekibi gibi pek çok komisyon oluşturduk. Tabii ki, TEB Merkez Heyeti'nin sorumluluğu uhdesinde tutarak, komisyonlar ve görüşme ekibinin arkasında kararlılıkla durması ve tabanda bölge eczacı oda başkanları ile görüş birliği içinde olması bu olumlu sonuçta, en önemli etken olmuştur.

Değerli meslektaşlarım,

Sürpriz bir şekilde gündemimize oturan, bazı kişilere Azerbaycan'dan eczacılık diploması aldıktan sonra haksız bir şekilde YÖK tarafından denklik ve Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsat verilmesi uygulaması TEB Merkez Heyeti'nin zamanında müdahalesi ve girişimleri ile önlenmiştir. Sürpriz bir şekilde diyorum,

zira yargı kararına rağmen böylesi bir uygulama ile karşı karşıya gelinmesi gerçekten hepimiz için sürpriz olmuştur. Gündemin en yoğun olduğu bir dönemde Merkez Heyeti'nin görev bölümü yaparak şahsımın da içinde bulunduğu bir heyetle yaptığı bu girişimler sonucu haksız uygulamaların önlenmesi, mesleğimiz adına diğer olumlu bir gelişmedir!

Bütün bu katılımcı, şeffaf, özverili ve benmerkezcilikten uzak çalışmalara karşın, Bursa Bölgelerarası Toplantıda bazı bölge oda başkanı meslektaşımın şahsımı hedef alan konuşmalarını pek çok meslektaşım gibi ben de anlaşılır bulmadığımı belirtmek istiyorum. Elbette kişisel amaçları için anlaşılır ve açıklanabilir tarafı olabilir! Ancak mesleğimizin birlik, beraberlik içinde; yıkıcı olmaktan uzak, yapıcı davranışlara en çok ihtiyacı olduğu bu dönemde haftanın 5 günü tam mesai ile hizmet veren şahsıma yönelik bu saldırıları sizlerin tekdirlerinize sunmak isterim.

6197 sayılı meslek yasamızın günümüz koşullarına uyarlanarak güncel hale dönüştürülmesi adına yapılan çalışmalarla ilgili endişelere meydan bırakmayacak olumlu beklentimi de sizlerle paylaşmak isterim. Mesleğimizdeki etik bozulmaların önlenmesinin, söz konusu yasa ile birlikte eczacılık fakültelerinin sayısı ve eğitimde farklı alanlara yönlendirmelerin önemini de dikkatten uzak tutmamamız gerektiği bilinci içindeyiz. Bilinmesini isteriz ki, meslektaşlarımız için farklı istihdam alanları yaratılması kaçınılmaz olmalıdır.

Değerli meslektaşlarım,

Tüm bunların ışığında son derece önemseydiğim ve yazımda özellikle vurguladığım **katılımcı ve şeffaf anlayışa** karşı durulmaması ve TEB'in tüm birimlerinin kurumsal yapısının daha da güçlenmesi dilekleriyle saygılar sunarım...

Ecz. Hilmi Şener
TEB Genel Sekreteri